



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Gestión del Programa “Trabaja Perú” y calidad de vida
en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública**

AUTOR:

Br. Martínez Fabian, Efrain Raúl

ASESOR:

Dr. Baltazar Sulca, Frank Félix

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Administración del talento humano

PERÚ-2018

Dedicatoria

A mi Dios por darme fuerzas para continuar en sus sendas, a mis padres, a mis hermanos, mis sobrinos y mi hija Sharlotté por motivarme y ser mi razón para seguir adelante y por su amor incondicional

Efrain

AGRADECIMIENTO

A la Universidad “César Vallejo” y al fundador César Acuña Peralta por tener la voluntad incondicional de desarrollar la educación.

A los docentes de la Escuela de Posgrado de la Universidad “César Vallejo por sus enseñanzas y apoyo permanente.

Al Dr. Frank Félix Baltazar Sulca, docente de investigación y asesor de la presente tesis por sus valiosos conocimientos y oportunas sugerencias

A los trabajadores del Programa “Trabaja Perú” y pobladores del distrito de Amarilis de la provincia y departamento de Huánuco, por su colaboración y apoyo en la realización de la presente investigación.

A todos mis familiares y colegas de estudios por sus consejos y motivación para escalar nuevos niveles académicos

El autor

PRESENTACIÓN

Señores del jurado, ante ustedes presento la tesis titulada: Gestión del Programa “Trabaja Perú” y calidad de vida en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018, cuyo propósito es determinar la correlación o grado de asociación entre las variables gestión del Programa Trabaja Perú y calidad de vida de un sector de la población. Dando cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el grado de Maestro en Gestión Pública, previa sustentación y aprobación.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación:

El autor

ÍNDICE

PÁGINAS PRELIMINARES

Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii

RESUMEN

xi

ABSTRAC

xii

I. INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad problemática	13
1.2. Trabajos previos	16
1.3. Teorías relacionadas al tema	18
1.4. Formulación del problema	27
1.5. Justificación del estudio	28
1.6. Hipótesis	28
1.7. Objetivos	29

II. MÉTODO

2.1. Diseño de investigación	31
2.2. Variables, operacionalización	31
2.3. Población y muestra	35
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y Confiabilidad	35
2.5. Métodos de análisis de datos	38
2.6. Aspectos éticos	39

III. RESULTADOS

Presentación, descripción e interpretación de los resultados	40
Prueba de hipótesis	52

IV. DISCUSIÓN	60
V. CONCLUSIONES	64
VI. RECOMENDACIONES	66
VII. REFERENCIAS	67
ANEXOS	
ANEXO 1: Instrumentos	71
ANEXO 2: Validez de los instrumentos	73
ANEXO 3: Matriz de consistencia	85
ANEXO 4: Base de datos	87
ANEXO 5: Panel fotográfico	91

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Operacionalización de la variable 1: Gestión del Programa “Trabaja Perú”	33
Tabla 2. Operacionalización de la variable 2: Calidad de vida.....	34
Tabla 3: Validez de contenido por juicio de expertos del instrumento Gestión del Programa “Trabaja Perú”	36
Tabla 4: Validez de contenido por juicio de expertos del instrumento calidad de vida.....	36
Tabla 5: Resultados de la confiabilidad del Coeficiente de Alfa de Cronbach.....	37
Tabla 6. Gestión del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	40
Tabla 7. Gestión para la generación del empleo temporal del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	41
Tabla 8. Gestión para la promoción del empleo sostenido del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	43
Tabla 9. Calidad de vida de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	44
Tabla 10. Bienestar físico de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	46
Tabla 11. Bienestar emocional de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	47
Tabla 12. Inclusión social de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	49
Tabla 13. Desarrollo personal de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	50
Tabla 14. Bienestar material de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	52

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Gestión del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	40
Gráfico 2. Gestión para la generación del empleo temporal del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	42
Gráfico 3. Gestión para la promoción del empleo sostenido del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	43
Gráfico 4. Calidad de vida de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	45
Gráfico 5. Calidad de vida de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	46
Gráfico 6. Bienestar físico de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	48
Gráfico 7. Bienestar emocional de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	49
Gráfico 8. Inclusión social de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	51
Gráfico 9. Bienestar material de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.....	52

RESUMEN

La presente investigación titulada Gestión del Programa “Trabaja Perú” y calidad de vida en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018, cuyo propósito es determinar la correlación o grado de asociación entre las variables gestión del Programa Trabaja Perú y calidad de vida de un sector de la población. El presente estudio es descriptivo correlacional, el diseño es no experimental correlacional-transversal. La población lo constituyeron los usuarios o beneficiarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018 los mismos que son 52 personas, la muestra es igual a la misma población por lo que se trata de una población censal. La técnica empleada fue la encuesta y como instrumentos dos cuestionarios que midieron a cada una de las variables conformadas por 10 y 20 respectivamente, la validación se realizó por juicio de expertos y la confiabilidad se determinó mediante el coeficiente Alfa de Cronbach.

Los resultados de la presente investigación indican que la gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018, ya que el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.966 (muy fuerte) y el p-valor igual a cero es menor que el error estimado (0,01); del mismo modo también existe una relación significativa entre dicha gestión y las dimensiones de la calidad de vida como el bienestar físico, emocional, material, la inclusión social y el desarrollo personal. Así mismo la gestión del Programa “Trabaja Perú” tiene una valoración de buena igual que la calidad de vida y todas las dimensiones de dicha variable a excepción del bienestar material que se encuentra en una valoración de regular

Palabras clave: Gestión, Programa “Trabaja Perú”, calidad de vida.

ABSTRACT

This research entitled Management of the "Trabaja Perú" Program and quality of life in the district of Amarilis, Huánuco, 2018, whose purpose is to determine the correlation or degree of association between the management variables of the Trabaja Perú Program and the quality of life of a sector of the population. The present study is descriptive correlational, the design is non-experimental correlational-transversal. The population was constituted by the users or beneficiaries of the "Trabaja Perú" Program of the district of Amarilis, Huánuco, 2018, which are 52 people, the sample is equal to the same population, so it is a census population. The technique used was the survey and as instruments two questionnaires that measured each of the variables formed by 10 and 20 respectively, the validation was made by expert judgment and the reliability was determined by the Cronbach's Alpha coefficient.

The results of the present investigation indicate that the management of the "Trabaja Perú" Program is significantly related to the quality of life of the inhabitants of the district of Amarilis, Huánuco, 2018, since the correlation coefficient has a value of 0.966 (very strong) and the p-value equal to zero is less than the estimated error (0.01); In the same way there is also a significant relationship between this management and the dimensions of quality of life such as physical, emotional, material, social inclusion and personal development. Likewise, the management of the "Trabaja Perú" Program has a good valuation as well as the quality of life and all the dimensions of said variable, with the exception of the material welfare that is found in a valuation of regular

Keywords: Management, "Trabaja Perú", quality of life.

I. INTRODUCCIÓN

Abordar la investigación referente a la Gestión del Programa “Trabaja Perú” que es un programa social de muchos que existen y calidad de vida de los beneficiarios de este programa en el distrito de Amarilis de la provincia y departamento de Huánuco y establecer la relación que existen entre estas variables es importante para determinar primeramente cómo los programas sociales se relacionan directamente con la calidad de vida de los pobladores, con la finalidad de sugerir o recomendar mejoras en la gestión del programa indicado para mejorar así también la calidad de vida de los beneficiarios.

El distrito de Amarilis es una zona que refleja la pobreza y extrema pobreza que tiene el departamento que a nivel nacional se ubica dentro de los cinco departamentos con estas características. En el distrito se evidencia a los pobladores que se involucran y benefician directamente durante el proceso de ejecución de las obras públicas, debido a que ahora el Estado le permite la ejecución de los programas sociales que alivian y mejoran sino sustancialmente la calidad de vida, por lo menos dan bienestar personal y familiar.

1.1. Realidad problemática

En todo el mundo, en especial en los países menos desarrollados o en aquellos que se encuentran en vías de desarrollo se implementan programas sociales con el propósito de desterrar la extrema pobreza y pobreza y dar mejor calidad de vida a los ciudadanos. En nuestra realidad la Constitución Política del Perú se señala que el trabajo constituye un aspecto que requiere de la atención prioritaria del aparato estatal, en consecuencia se debe promover el desarrollo social y económico a través de la implementación de políticas de trabajo productivo y sostenido.

En base a este mandato constitucional gobierno tras gobierno han venido implementado normativamente programas sociales, con la finalidad de paliar las condiciones de pobreza y en procura de llevar las condiciones de vida de la población y que ha sido objeto de la atención del gobierno a través

de iniciativas de acción que pueden configurarse como el fundamento para nuevas estrategias integrales y puedan ser digeridas a cualquier grupo etario. Los programas sociales que el gobierno ha implementado para los diferentes grupos etarios son Programa Juntos, Pensión 65, Foncodes, Programa Tambo, Qali Warma y Cuna más.

Con la promulgación de la Ley N° 29035 dado por el Congreso de la República se crea el Programa de Emergencia Social Productivo “Construyendo Perú” como la finalidad de posibilitar la creación de puestos de trabajo de tipo temporal y fomentar el desarrollo de competencias, capacidades y habilidades para la población en estado de desempleo, tanto de zonas urbanas como de zonas rurales, haciendo énfasis en el favorecimiento a personas con niveles de ingreso económico mínimos, es decir aquellas que se encuentran en situaciones de pobreza como de extrema pobreza. Creemos que, como consecuencia del accionar de estos programas que están abocados a la generación de empleo, éstos deben ser vinculados con estrategias que permitan la generación de empleo productivo, es decir se establezcan los conductos necesarios para que se puedan generar no solamente empleos temporales sino aquellos que tengan las características de estables y dignos.

A través del Decreto Supremo N° 012-2011-TR del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, se conforma el Programa Para la Generación de Empleo Social inclusivo “Trabaja Perú”, el propósito de crear puestos de empleo, permitir el desarrollo de capacidades de producción y la promoción del empleo sostenido y de calidad entre los integrantes de la comunidad que carecen de empleo o están en condiciones de subempleo, tanto de zonas urbanas como de zonas rurales y que se encuentren en condiciones de pobreza o extrema pobreza.

Estamos seguros de que el crecimiento económico se configuran como una condición de necesita para superar y reducir las condiciones de pobreza, sin embargo creemos que no es suficiente, específicamente en los casos de extrema pobreza. Tenemos la certeza de que el mencionado crecimiento económico debe superar significativamente al incremento demográfico para

poder decir que produce incrementos concretos y reales en la capacidad económica de la población.

La reducción de la pobreza extrema y brindar una mejor calidad de vida a los pobladores implica no solamente lo relacionado con el incremento del PBI, es importante también su adecuada distribución. Efectivamente, a pesar del continuo crecimiento económico que tuvo el país en la primera década del último siglo, la pobreza y extrema solamente se redujo en un 1,3% de acuerdo a los datos del Instituto Nacional de Estadística e Informática, esto entre los años 2005 y 2006. El descenso más considerable en la pobreza no extrema fue registrado en las ciudades ubicadas en la sierra y en la selva, se registró también un descenso en menor medida en las ciudades de la costa; todo esto parece evidenciar que el crecimiento económico está favoreciendo únicamente a los grupos cuyas características presentan un contexto relacionado de manera más directa al mercado, esto incluye a diversos centros urbanos que se vinculan como la minería en el caso de ciudades ubicadas en las zonas de la sierra.

Sin embargo, de acuerdo a la encuesta nacional de hogares que llevó a cabo el INEI en el 2017, hubo un incremento de la pobreza en un total de 375000 personas, lo que representa un punto porcentual superior al que se presentó en el año 2016 y que afectó a cerca de siete millones de pobladores peruanos. Según estos mismos datos la pobreza afectó al 44,4% de pobladores de la zona rural y a un significativo 15,1% de la población de las zonas urbanas (INEI, 2017).

Este panorama nos hace suponer que los programas sociales en el país no están cumpliendo con los fines para los cuales fueron creados puesto que en este último quinquenio aumento la pobreza y en consecuencia se han desmejorado la calidad de vida de los pobladores.

Somos conscientes de que los diversos programas sociales que desarrolla el gobierno, deberían significar una compensación en el casi inexistente de reflejo del crecimiento económico en los sectores de extrema pobreza, sin embargo apreciamos que los índices de pobreza todavía son

elevados puesto que existe insuficiente gasto social en áreas vitales y prioritarias para el país como son salud, educación, y asistencia social enmarcada dentro de los programas sociales implementados en el país.

Actualmente las condiciones de vida de la población del distrito de Amarilis de la provincia y departamento de Huánuco por contar con mayor cantidad de zonas rurales no es de la menor puesto que como un aspecto complejo, multifactorial, donde existe un aspecto que puede considerarse como un binomio entre los objetivos y el objetivo; primero referido a la definición de bienestar o satisfacción con la propia existencia, es decir, lo que comúnmente denominamos felicidad, satisfacción y actitud positiva; el segundo aspecto se vincula con el desempeño social, físico y psicológico, entendiendo que la interacción entre ambos aspectos es en lo que establece la calidad de vida o el bienestar de la persona. Sin embargo, de acuerdo a la última encuesta nacional de hogares del INEI que ya mencionamos anteriormente indica que la calidad de vida en la población amarilense encuentra venida a menos, donde la pobreza afectó al 44,4% de la población rural.

Ante este contexto es necesario realizar la presente investigación donde se describirá la gestión del Programa “Trabaja Perú” así como la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, para luego establecer el nivel de relación existente entre estas variables y dar las recomendaciones pertinentes ante los resultados encontrados.

1.2. Trabajos previos

Internacionales:

Cárdenas y otros (2014) en su tesis titulada “Evaluación integral del desempeño de los programas federales de conservación y generación de empleo”, realizan una evaluación integral del desempeño de cinco programas federales de conservación y generación de empleo en México. Las conclusiones del estudio señalan que los programas de conservación y generación de empleo se orientan a atender el desempleo, la falta de habilidades, la dificultad de encontrar un empleo y la inclusión de las madres a

la fuerza de trabajo, por lo que se considera que atienden algunas de las problemáticas existentes en el mercado laboral y lo hacen de modo complementario. Dicha conclusión está acorde con los objetivos de los programas sociales sobre todo de ayuda a los más necesitados que se encuentran en zonas vulnerables de pobreza y extrema pobreza, situación que también ocurre en nuestra realidad donde existen una serie de programas sociales unos de apoyo alimentario, de apoyo económico y otros generadoras de empleo temporal y sostenido que en muchos casos las familias lo aprovechan convenientemente y tratan de tener una mejor calidad de vida dentro de sus limitaciones naturales por su condición socio económica y cultural que se ubican en niveles ínfimos.

Scianata y otros (2012), en su tesis titulada “Evaluación del Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo: La mirada de los participantes”, analizan el impacto del Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo. Las conclusiones de la investigación indican que dicho Programa influye positivamente en la formación integral de los jóvenes, promoviendo el empoderamiento, la identidad, el amor a la familia, el sentido de ciudadanía fortaleciendo los vínculos entre el estado y la sociedad civil en lugares excluidos y vulnerables y con demasiadas dificultades para el desarrollo social y personal.

Nacionales:

Tumi (2015), en su trabajo de investigación denominado: “El programa trabaja Perú y la generación de empleo social inclusivo”, concluye:

El tema de la generación del empleo social inclusivo promovida por las políticas y programas sociales no debe estar desligada de la pobreza, desigualdad, inequidad y desarrollo sostenido.

Los atributos fundamentales del Programa "Trabaja Perú" se sintetiza en generar, empleo temporal, beneficiar a la población desempleada y subempleada en condición de pobreza y extrema pobreza, otorgar incentivos económicos a los beneficiarios, financiar proyectos de infraestructura básica con uso intensivo de mano de obra no calificada en zonas urbanas y rurales,

desarrollar habilidades a través del empleo temporal y promover el empleo sostenido y de calidad.

Quijano, (2013), en su tesis titulada “Programas sociales en el Perú: Panorama actual y perspectivas. Lima- Perú”, realiza una evaluación de los alcances y limitaciones de los programas sociales en el Perú: PRONAA, FONCODES, CUNA MAS, JUNTOS Y PENSIÓN 65. En cuanto a la cobertura y alcances de dichos programas todos cumplen sus objetivos para los que fueron creados aunque en algunos casos no cubren totalmente las metas de atender a las poblaciones más vulnerables y en las regiones como Ayacucho, Cajamarca, Apurímac, Huánuco, Ucayali, que son las regiones dentro del quintil de pobreza y extrema pobreza, sin embargo se debe resaltar la importancia de dichos programas sociales y se debe propiciar que sean políticas de estado y no de los gobiernos de turno con la finalidad que poblaciones vulnerables y desposeídas de niveles socio económicos medianos o altos puedan tener un desarrollo sostenido y mejorar su calidad de vida como se ha evidenciado en muchos casos.

1.3. Teorías relacionadas al tema

1.3.1. Variable 1: Gestión. De acuerdo al diccionario de la RAE, se indica que el término “gestión” corresponde a la acción y el efecto de administrar. En función a la definición antes mencionada, tenemos concordar que los términos “gestión” “administración” no son términos sinónimos, se considera por lo tanto que la gestión tiene una amplitud basta en su significación y que la administración es un componente de ella.

Muchos autores concuerdan en que la gestión consiste en la capacidad para la consecución de lo que se ha propuesto por intermedio de uno accionar diverso y a través de un despliegue de recursos y elementos de carácter técnico, financiero y humano. A partir de esto podemos hacer una distinción entre el significado de gestión y el significado de administración.

Según (Pulido y Hernández, 2011), se puede entender a la gestión o a la gerencia como un proceso de carácter intelectual y creativo que hace posible

que un individuo pueda diseñar y poner en práctica los lineamientos y los procesos de carácter estratégico y táctico de un negocio, una corporación, en General cualquier unidad de producción, todo ello luego de haber comprendido, conceptualizado y asimilado la teoría referente al aspecto sustancial de su labor misma, simultáneamente entender el proceso que implica la coordinación de recursos económicos, recursos humanos, recursos tecnológicos y de relaciones sociales y políticas y comerciales que iban a hacer posible el logro de los objetivos de la organización

El mismo autor (Pulido y Hernández, 201, p. 3) indica que es posible darnos cuenta de que tanto la gestión como la administración constituyen conceptos o ideas que tienen una relación directa desde el punto de vista de que los dos hacen posible que las empresas canalicen sus recursos a un nivel óptimo en un marco de eficiencia y hagan posible la materialización de sus metas en un marco de eficacia

Por lo tanto consideramos que la gestión constituye un proceso o a través del cual la alta gerencia procede a la determinación de todas las acciones que la empresa debe seguir, es decir la planificación, de acuerdo a los objetivos de la empresa, en concordancia con las necesidades que se puedan haber detectado, teniendo en cuenta los cambios deseados en la organización, del mismo modo priorizando las acciones nuevas requeridas, teniendo en cuenta la implementación del cambio en todos los aspectos necesarios o cuyas características así lo demandan, la manera como se harán posibles estas acciones, es decir las estrategias y las acciones, y los resultados que se puedan lograr. Los procesos de gestión están relacionados con la acción humana, por este motivo, el concepto que se tenga de gestión se sustenta la siempre en una teoría vinculada directamente con el accionar del ser humano. Existen diferentes formas de entender la gestión de acuerdo al objetivo del cual ésta se ocupa y en concordancia con los procesos que involucra. En este sentido, enfáticamente en concordancia con el objetivo o proceso que se contempla, se pueden obtener definiciones o conceptualizaciones que, por un lado, manifiestan el hecho de que la gestión está relacionada con componentes específicos de una organización en

referencia a sus características institucionales, la articulación de los recursos, las metas. En otro sentido se formulan otras conceptualizaciones que hacen hincapié en la interacción de las personas.

A partir del punto de vista de una gestión enfocada en la movilización de los recursos empresariales, ésta se constituye en una capacidad que hace posible la generación de una relación adecuada entre los aspectos de estructura, estrategia, sistemas, estilos, capacidades, personal y las ventas a nivel macro de toda empresa. Es decir la gestión se constituye como la capacidad de desarrollar la articulación entre los recursos disponibles de tal forma que puedan conseguirse las metas deseadas. A partir de la definición enfocada en la interacción del recurso humano de la empresa, la gestión adopta diferentes conceptualizaciones o definiciones. A partir de esta perspectiva podemos percibir que el recurso humano actúa dependiendo de la representación que se formen del entorno en el cual laboran. Las acciones dentro de una empresa u organización constituyen acciones deliberadas, y las acciones de este tipo tienen un fundamento cognitivo, se realizarán en función a reglamentos, normas, estrategias y supuestos o modelos del entorno laboral. En consecuencia, se puede afirmar que la gestión constituye una capacidad de articular construcciones o representaciones mentales de los integrantes de una empresa u organización.

El concepto de gestión abarca un campo de acción más amplio que el de administración, es un término más genérico. El ejercicio de la gestión en la actualidad trasciende la simple ejecución de instrucciones provenientes de un determinado centro. Todos aquellos miembros del personal en los que recae y la responsabilidad de conducir, deben realizar acciones de planificación y las acciones inherentes a ejecutar estas calificaciones. La definición de gestión hace referencia tanto a los aspectos de la planificación misma como aquellos que se refieren a la administración. Queremos entender, en este sentido a la administración como las acciones que llevan a cabo o ejecutar los lineamientos contenidos en un plano, independientemente de las circunstancias contextuales.

Programa “Trabaja Perú”

El Programa para la Generación de Empleo Social Inclusivo "Trabaja Perú" creado por Decreto Supremo 012-2011-TR concebido como un conjunto de actividades del ministerio de trabajo y promoción del empleo, con el objetivo de generar puestos laborales en un marco social inclusivo; su propósito es la generación de empleo, el desarrollo de capacidades productivas y la promoción del empleo sostenido y de calidad, todo ello con miras a la mejora de los ingresos económicos y laborales de la población, así como a la mejora de la calidad de vida de los sectores que se encuentran en condiciones de pobreza y extrema pobreza. Con este propósito, este programa a través de la R.D. 002-2013-TP/DE, plantea dos estrategias de intervención:

Mitigación del desempleo urbano, como el propósito de generar puestos de trabajo temporales para personas en situación de desempleo y condiciones de pobreza que residen en las zonas urbanas.

Mitigación del desempleo por emergencias naturales, con el propósito de generar puestos laborales temporales para todos aquellos pobladores en condiciones de pobreza y que se encuentra en calidad de desempleados como consecuencia de la acción de un desastre natural.

Las personas beneficiadas con estos programas son desempleados y en condición de vulnerabilidad de las zonas en las cuales se aplica y su selección se encuentra acorde a estos criterios:

Tener mayoría de edad y acreditar la existencia de al menos un hijo con minoría de edad. (abarca hasta un 65% de la cobertura)

Personas jóvenes con carga familiar, sin necesidad de tener hijos menores (abarca hasta el 30% de la cobertura).

Personas mayores de dieciocho años que presenten algún tipo de discapacidad (abarca hasta el 5% de la cobertura).

Las personas elegibles deben tener residencia en las zonas de aplicación del programa.

Estar en la condición de "elegibles" por el SISFOH (Sistema de Focalización de Hogares).

En General, los procedimientos de elección de los beneficiarios o participantes del programa, es llevado a cabo en función tres etapas: divulgación de la convocatoria y registro de postulantes, asamblea de selección y finalmente la presentación de documentos.

Por último, se establece tres niveles de focalización: 1) **Focalización geográfica** donde se establecen los lugares en los cuales tendrá lugar la intervención del programa: esto se realiza a nivel distrital, de acuerdo a prioridades específicas del programa y relacionadas con las características de los distritos. Es decir lo que el proclamar pretende es la focalización en el amplio universo distrital, de aquellas zonas urbanas a nivel nacional que se configuren con los mayores índices de pobreza y pobreza extrema así como elevados índices de desempleo. Hasta el 2014, se ha logrado la focalización de 210 distritos, hecho que ha permitido la cobertura de 24 regiones y 87 provincias. Este resultado es el esperable, puesto que en estas regiones conforman las zonas con mayor desempleo, 2) **Autofocalización** que está orientado a establecer un ingreso económico que sea suficientemente bajo, de tal forma que solamente las personas cuyos ingresos económicos que sean iguales o menores puedan auto seleccionarse y pasar a conformar el grupo de participantes del programa. De esta forma, el nivel de ingresos económicos se fija para captar a los que presentan mayor vulnerabilidad. Hasta el año 2014, se había destinado un monto para cubrir la remuneración de participantes que idénticamente al 70% de la remuneración mínima vital; 3) **Focalización individual** que se refiere al proceso selectivo de participantes entre todos aquellos que sean autoseleccionados. En este sentido, se comprueba primero la condición de pobreza de cada uno de los postulantes con ayuda del Sistema de Focalización de Hogares (SISFOH) y se procede a recabar las condiciones de desempleo mediante un procedimiento de

autodeclaración a través de un formato elaborado con este propósito. Se comprueba también la mayoría de edad de los postulantes y los beneficiarios con ayuda de sus documentos de identidad.

Dimensiones de la gestión del Programa “Trabaja Perú”. Para la presente investigación consideramos dos dimensiones de la gestión del programa indicado: **Dimensión 1: Gestión para generación de empleo temporal:** Está referido a los servicios que procuran la generación de puestos de trabajo temporales en las zonas urbanas y rurales que evidencian pobreza y pobreza extrema, por medio de la implementación de proyectos de inversión del estado en los aspectos de infraestructura básica, social y económica, que se configuran como elementos que propician el surgimiento de puestos laborales temporales de carácter intensivo dirigido a mano de obra no calificada. **Dimensión 2: Gestión para la promoción del empleo sostenido:** Está referido a todos aquellos servicios que se relacionan con la promoción de puestos laborales o empleos sostenidos y con calidad por intermedio de la transferencia de los beneficiarios de los programas y proyectos de puestos de trabajo temporales a los programas de empleo que brindan servicios de capacitación referidos a las mejoras laborales, con el propósito de facilitar y permitir que se inserten en el mercado laboral o en el autoempleo en el mediano plazo.

Los tipos de proyectos que se financian a través de este programa, básicamente son infraestructura urbanística, vías de comunicación terrestre, infraestructura sanitaria, infraestructura turística, defensas ribereñas e irrigaciones.

1.3.2. Variable 2: Calidad de vida. Según (Schalock & Verdugo, 2003), el término calidad de vida no es reciente, desde tiempos antiguos filósofos de la talla de Platón o Aristóteles hicieron profundas reflexiones acerca de lo que verdaderamente significa el bienestar de las personas y su felicidad. Sin embargo, recién en los últimos decenios se le ha otorgado a esta idea la importancia de la que en la actualidad goza, constituyéndose en el faro que orienta las diferentes acciones relacionadas con el planeamiento que tiene

como centro a la persona, la evaluación de resultados y todo lo relacionado con la mejora de la calidad de vida

De acuerdo a la OMS (Organización Mundial de la Salud), cuando nos referimos a la calidad de vida, estamos hablando de como el individuo o persona percibe su lugar en la existencia, teniendo en cuenta la cultura y en el sistema de valores en los que subsiste; se relaciona también con sus metas, sus deseos sus principios y sus inquietudes.

(Álvarez, 1998). Indica que la calidad de vida hace referencia a un pacto concepto que se encuentran influenciado de una manera compleja por la salud física de la persona, por su salud psicológica y psíquica, por las particularidades referentes a su independencia, la forma en cómo se relaciona socialmente, y en la forma en que dicha persona se conecta o relaciona con los componentes principales de su entorno próximo.

Diversos autores, Maslow entre ellos, establecieron un Moratín jerárquico entre las necesidades principales que las personas buscan cubrir. Este ordenamiento fue graficado en forma piramidal y posee cinco niveles (pirámide de Maslow). De acuerdo a esta jerarquía, se ubicaron en la base o primer nivel a las necesidades fisiológicas que cualquier persona busca cubrir de manera inmediata para poder garantizar la continuidad de su vida, es decir, en esta primera parte de la estructura piramidal se ubican necesidades de: alimentación, respiración, debida, sueño, calor, entre otros.

En el siguiente nivel de la estructura, o segundo estadio fueron ubicadas las necesidades relacionadas con la seguridad de los individuos; todas las personas despliegan sus esfuerzos para obtener abrigo y seguridad física, esto se refleja en la búsqueda de casa, techo o un lugar donde vivir que lo sienta como propio y como refugio (abrigo); del mismo modo posta seguridad contra cualquier tipo de agresión o violencia, busca también seguridad moral, la seguridad de los suyos y seguridad afectiva.

De inmediato, en el tercer nivel se ubicaron aquellas necesidades referentes al afecto y la vinculación afectiva con otras personas. Cualquier

persona tiene el anhelo de pertenecer y ser aceptado por un grupo y estos anhelos se ven reflejados en la familia, en el trabajo y en cualquier grupo al que pueda incluirse.

El cuarto nivel se refiere a las necesidades de aprecio y estima, es decir al reconocimiento de las personas de su entorno.

En el quinto nivel fueron ubicadas las necesidades de referidas a la autorrealización; es decir luego de haber cubierto las necesidades indicadas en los niveles precedentes, se aborda esta última necesidad. Este nivel involucra el aspecto espiritual de la persona, que se proyecta al exterior y se manifiesta en la búsqueda no solamente de la felicidad personal sino la de los demás, la mejora del mundo en general.

El trasfondo final de esta pirámide nos indica que únicamente cuando las necesidades más elementales han sido cubiertas cumplidas volteamos los ojos a las necesidades realizables o de autorrealización, es decir a las necesidades superiores.

Del mismo modo se indica la existencia de dos formas de necesidades referentes a la estima: una estima alta y una estima baja.

La primera, es decir la estima alta, se refiere a todas aquellas necesidades que tienen que ver con la búsqueda del respecto a la propia persona uno a uno mismo y esto involucra sentimientos relacionados con confianza, habilidades, metas, independencia y libertad.

En lo que se refiere a la estima baja, se tienen en cuenta aspectos referentes al respecto de los demás, las necesidades que anhelan la atención de los demás, que buscan afecto y aprecio, que procura un reconocimiento y se traduzcan en dignidad, en fama, en admiración y gloria, incluyendo también poder.

La disminución o pérdida de este tipo de necesidades se traduce en una baja autoestima y surgen problemas de orden psicológico como los complejos de inferioridad. Sin embargo si estas necesidades se ven cubiertas se fortalece

el sentido de la existencia así como la valoración individual, laboral y profesional de la persona tiene preparado el camino para procurar su autorrealización.

La base primordial que garantizará el éxito de cada persona no es otra que la necesidad de autoestima ya que a través de ella se logra el equilibrio en cada persona y permite que pueda consagrarse como la persona o el individuo de sus propios sueños o caer en el fracaso y trastocar se en una persona a quien no puede lograr nada contando con sus propios recursos, habilidades y potencialidades.

Dimensiones de la calidad de vida

Para el presente estudio se han considerado cinco dimensiones para esta variable y nos hemos basado en el trabajo de Schalock y Verdugo (2006). Las mencionadas dimensiones son:

Dimensión 1: Bienestar físico. Que se relaciona o abarca principalmente al estado de la salud, las acciones cotidianas, la atención médica oportuna y también a la recreación y esparcimiento.

Dimensión 2: Bienestar emocional. Está referido principalmente al auto concepto, a la ausencia del estrés, al humor, alegría, placer y disfrute de las personas.

Dimensión 3: Inclusión social. Referido al nivel de integración y participación que tienen las personas con la comunidad y para desempeñar roles en la misma, del mismo modo se refiere a la ayuda social que la persona es capaz de brindar.

Dimensión 4: Desarrollo personal. Trata de su nivel de escolaridad, sus logros académicos, su competencia personal, así como su desempeño y productividad personal.

Dimensión 5: Bienestar material. Se refiere a su condición económica o financiera, a la condición de su vivienda y servicios básicos, al confort, equipos y materiales que posee, calidad de empleo entre otros.

1.4. Formulación del problema

Ante la problemática planteada de la necesidad de investigar primeramente el estado real de la gestión del Programa “Trabaja Perú” y de la calidad de vida de los beneficiarios de dicho programa en el Distrito de Amarilis toda vez que las condiciones de vida de la población del distrito de Amarilis de la provincia y departamento de Huánuco por contar con mayor cantidad de zonas rurales no es de la menor puesto que es un aspecto complejo, multifactorial, por lo tanto es necesario también determinar la relación entre dichas variables. Para ello nos formulamos las siguientes interrogantes:

Problema general:

¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018?

Problemas específicos

PE1 ¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el bienestar físico de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018?

PE2 ¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el bienestar emocional de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018?

PE3 ¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con la inclusión social de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018?

PE4 ¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el desarrollo personal de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018?

PE5 ¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el bienestar material de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018?

1.5. Justificación del estudio

Conveniencia: El presente trabajo de investigación es conveniente puesto que si se tiene una gestión adecuada del Programa “Trabaja Perú”, permitirá cumplir con sus objetivos de generar empleo, desarrollar capacidades productivas y promover el empleo sostenido y de calidad, con el propósito de incrementar los ingresos y mejorar la calidad de vida de los pobladores del contexto investigado. La investigación presenta relevancia social porque aporta necesariamente a la sociedad ya que al establecer la relación entre las dos variables investigadas permitirá aplicar estrategias de mejora de la gestión y de la calidad de vida de los pobladores, lo que repercutirá en el desarrollo social de la comunidad. Valor teórico, puesto que incluye información teórica y científica actualizada respecto a la importancia del Programa “Trabaja Perú” en contribuir con el empleo de los que más lo necesitan que son las poblaciones vulnerables, así como contiene información actualizada y de suma importancia de la calidad de vida así como de sus dimensiones. Utilidad metodológica: porque servirá de antecedente a otros investigadores, así como los instrumentos elaborados podrán ser aplicados en otros contextos adaptándoles a la realidad, social, económica y cultural de los sujetos de la muestra.

1.6. Hipótesis

Para contestar las interrogantes de la presente investigación que implican en determinar o establecer la relación entre las dos variables investigadas y la relación de las dimensiones de la calidad de vida con la gestión del Programa “Trabaja Perú”, nos formulamos la hipótesis general y las específicas:

Hipótesis general:

La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Hipótesis específicas

HE. La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el bienestar físico de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

HE2. La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el bienestar emocional de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

HE3. La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la inclusión social de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

HE4. La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el desarrollo personal de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

HE5. La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el bienestar material de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

1.7. Objetivos:

Objetivo general

Determinar cuál es relación entre la gestión del Programa “Trabaja Perú” con la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

Objetivos específicos

OE1. Determinar cuál es relación entre la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el bienestar físico de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

OE2. Determinar cuál es relación entre la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el bienestar emocional de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

OE3. Determinar cuál es relación entre la gestión del Programa “Trabaja Perú” con la inclusión social de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

OE4. Determinar cuál es relación entre la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el desarrollo personal de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

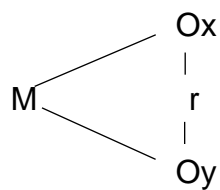
OE5. Determinar cuál es relación entre la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el bienestar material de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

II. MÉTODO

2.1. Diseño de investigación

El diseño empleado en esta investigación es no experimental. Estudios que se realizan sin la manipulación deliberada de variables y en los que sólo se observan los fenómenos en su ambiente natural para analizarlos. (Hernández, et al. 2014, p. 152). Es correlacional transversal porque describen relaciones entre dos o más categorías, conceptos o variables en un momento determinado. A veces, únicamente en términos correlacionales, otras en función de la relación causan efecto (Hernández, et al., 2014, p. 157).

El gráfico que le corresponde a este diseño es el siguiente:



Dónde:

M = Muestra

Ox = Gestión del Programa “Trabaja Perú”

Oy = Calidad de vida

r = Relación entre variables

2.2. Variables, operacionalización

Definición conceptual

Variable 1: Gestión del Programa “Trabaja Perú”

Es un proceso intelectual creativo que permite a un individuo diseñar y ejecutar las directrices y procesos estratégicos y tácticos de una unidad productiva – empresa, negocio o corporación – mediante la comprensión, conceptualización y conocimiento de la esencia de su quehacer (Pulido y Hernández, 2011).

Variable 2: Calidad de vida

Es la percepción que un individuo tiene de su lugar en la existencia, en el contexto de la cultura y del sistema de valores en los que vive y en relación con sus objetivos, expectativas, normas e inquietudes. (OMS, 2014).

Definición operacional

Variable 1: Gestión del Programa “Trabaja Perú”

Las actividades y operaciones que se realizaron para medir esta variable fueron mediante la aplicación de un cuestionario de 10 ítems a los usuarios del Programa Social “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis. La definimos operacionalmente a partir de sus dos dimensiones: Gestión para la generación del empleo temporal y gestión para la promoción del empleo sostenido

- (0) No
- (1) A veces
- (2) Si

Variable 2: Calidad de vida

Las actividades y operaciones que se realizaron para medir esta variable fueron mediante la aplicación de un cuestionario de 20 ítems a los usuarios del Programa Social “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis. La definimos operacionalmente a partir de sus cinco dimensiones: Bienestar físico, bienestar emocional, inclusión social, desarrollo personal y bienestar material

- (0) No
- (1) A veces
- (2) Si

Operacionalización de variables

Tabla 1: Operacionalización de la variable 1: Gestión del Programa “Trabaja Perú”

DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALAS Y VALORES	NIVELES Y RANGOS
Gestión para la generación del empleo temporal	Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura básica.	1,2,3	Si A veces No	Bueno (8-10) Regular (4-7) Malo (0-3)
	Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura social y económica.	4,5		
Gestión para la promoción del empleo sostenido	Transferencia de los beneficiarios de los proyectos generadores de empleo temporal a los Programa Laborales	6,7,8		
	Inserción al mercado laboral formal o en el autoempleo	9,10		

Tabla 2: Operacionalización de la variable 2: Calidad de vida

DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALAS Y VALORES	NIVELES Y RANGOS
Bienestar físico	Salud	1,2	Si A veces No	Bueno (8-10) Regular (4-7) Malo (0-3)
	Actividades de la vida diaria	3,4		
Bienestar emocional	Alegría	5,6		
	Auto concepto	7,8		
Inclusión social	Integración y participación en la comunidad	9,10		
	Roles comunitarios	11,12		
Desarrollo personal	Competencia personal	13,14		
	Desempeño	15,16		
Bienestar material	Empleo	17,18		
	Vivienda	19,20		

2.3. Población y muestra

Población es “la totalidad de elementos o individuos que tienen ciertas características similares y sobre las cuales se desea hacer inferencia” o bien, unidad de análisis (Bernal, 2010, p. 160).

En la presente investigación la población estuvo constituida por todos los usuarios del Programa Social “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis que suman en total 52.

Muestra para Hernández, et al. (2014) la muestra “es un subgrupo de la población de interés sobre el cual se recolectarán datos, y que tiene que definirse o delimitarse de antemano con precisión, éste deberá ser representativo de dicha población (p.173).

En esta investigación la muestra está constituida por todos por los usuarios del Programa Social “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis; es decir, es una muestra censal.

Al respecto Arias (2006) plantea que “la muestra censal busca recabar información acerca de la totalidad de una población finita” (p. 81).

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Para el desarrollo de esta investigación se consideró la técnica con sus respectivos instrumentos:

La encuesta para Hernández, et (2014) la encuesta es el procedimiento adecuado para recolectar datos a grandes muestras en un solo momento (p. 216). En esta investigación se realizó una encuesta a los 52 usuarios del Programa Social “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis

Se utilizó acorde con la encuesta **el** cuestionario, que según (Bernal, 2010, p. 250) consiste en un conjunto de preguntas respecto a una o más variables que van a medirse. Permite estandarizar y uniformar el proceso de

recopilación de datos. Para el caso de nuestra investigación estuvo constituido por 10 preguntas dirigidas a los 52 usuarios del Programa Social “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis para conocer el nivel de percepción de la gestión del Programa Social “Trabaja Perú” y por 20 preguntas para conocer el nivel de percepción de la calidad de vida de los usuarios del mismo programa, para lo cual los 52 usuarios Programa Social “Trabaja Perú” leyeron los ítems procediendo a marcar una alternativa (Si, A veces, No) en la hoja de respuestas. La calificación se realizó mediante tres posibles respuestas (0, 1, 2).

Validación y confiabilidad del instrumento. La validez está dada por juicio de expertos. Según Hernández, et al. (2014) indica “la validez se refiere al grado en que un instrumento realmente mide la variable” (p.67). En una investigación, el investigador debe someter el instrumento a una validación, en este caso la validez está dada por el juicio de expertos

Tabla 3: *Validez de contenido por juicio de expertos del instrumento Gestión del Programa “Trabaja Perú”*

N°	Grado académico	Apellidos y nombres del experto	Apreciación
1	Doctor	Baltazar Sulca Frank	Aplicable
2	Doctor	Mendoza Balarezo Javier	Aplicable
3	Doctor	Justiniano Tucto Ageleo	Aplicable

Como se aprecia el dictamen fue que el instrumento sí cumple con las consideraciones para su aplicabilidad, dado que contienen alta coherencia, pertinencia y claridad para la muestra de estudio.

Tabla 4: *Validez de contenido por juicio de expertos del instrumento calidad de vida*

N°	Grado académico	Apellidos y nombres del experto	Apreciación
1	Doctor	Baltazar Sulca Frank	Aplicable
2	Doctor	Mendoza Balarezo Javier	Aplicable
3	Doctor	Justiniano Tucto Ageleo	Aplicable

Como se aprecia el dictamen fue que el instrumento sí cumple con las consideraciones para su aplicabilidad, dado que contienen alta coherencia, pertinencia y claridad para la muestra de estudio.

Confiabilidad de los instrumentos. Según Hernández et al. (2010), indica "la confiabilidad de un instrumento se refiere al grado en que su aplicación repetida al mismo sujeto u objeto produce iguales resultados" (p. 200).

El criterio de confiabilidad del instrumento se determinó en la presente investigación, por el coeficiente de Alfa Cronbach, desarrollado por J. L. Cronbach, requiere de una sola administración del instrumento de medición y produce valores que oscilan entre uno y cero. Es aplicable a escalas de varios valores posibles, por lo que puede ser utilizado para determinar la confiabilidad en escalas cuyos ítems tienen como respuesta más de dos alternativas, en este caso es de tres alternativas.

Se aplicó una prueba piloto a 8 usuarios del Programa Social "Trabaja Perú" del distrito de Pillco Marca

Fórmula del Alpha de Cronbach:

K	:	El número de ítems
$\sum Si^2$:	Sumatoria de varianzas de los Ítems
S_T^2	:	Varianza de la suma de los Ítems
α	:	Coeficiente de Alfa de Cronbach

Tabla 5: Resultados de la confiabilidad del Coeficiente de Alfa de Cronbach

Cuestionarios	Alfa de Cronbach	N° de ítems
Cuestionario sobre gestión	0,876	10
Cuestionario sobre calidad de vida	0,807	20

Procedimientos de recolección de datos

Elección de la muestra: Se seleccionó al 100% de los usuarios del Programa Social “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis haciendo un total de 52, a los cuales se le aplicó un cuestionario de 10 y 20 preguntas respectivamente a cada uno referente a las variables de estudio.

En cuanto a la elaboración de los cuestionarios: Se elaboró dos cuestionarios de 10 preguntas para la variable gestión y de 20 preguntas para la variable calidad de vida tomando en cuenta las dimensiones de cada variable y los indicadores de cada dimensión.

En referencia a la sistematización de datos: Se registró en una tabla las respuestas de cada uno de los encuestados.

2.5. Métodos de análisis de datos

Para emitir resultados concretos, válidos y fiables se hizo uso del método estadístico como medio para procesar los resultados. Los resultados fueron mostrados en tablas y gráficos estadísticos para presentar la distribución de los datos, la estadística descriptiva, para la ubicación dentro de la escala de medición, la media aritmética, la desviación estándar, la varianza, el rango y para la contrastación de las hipótesis se aplica la estadística inferencial mediante el coeficiente de correlación Rho de Spearman.

El método de análisis se llevó a cabo mediante la estadística y se procedió mediante la organización, ordenamiento de los datos recopilados a través de un cuestionario. Para ello se trabajó con el software SPSS versión 22.0.

Se debe tener en cuenta que en la presente investigación una vez que fue definida nuestra variable como una variable cuantitativa el estadístico no paramétrico que utilizamos nos permitió contrastar, aceptar o rechazar nuestras hipótesis.

El método de análisis se llevó a cabo mediante la estadística y se procedió mediante la organización, ordenamiento de los datos recopilados a través de un cuestionario. Para ello se trabajó con el software SPSS versión 22.0.

2.6. Aspectos éticos

Los datos indicados en esta investigación fueron recogidas del grupo de investigación y se procesaron de forma adecuada sin adulteraciones, pues estos datos están cimentados en el instrumento aplicado a dichos grupos. La investigación contó con la autorización correspondiente de los usuarios. Asimismo, se mantiene la particularidad, el anonimato de los sujetos encuestados, el respeto hacia el evaluado en todo momento y resguardando los instrumentos respecto a las respuestas minuciosamente, sin juzgar que fueron las más acertadas para el participante.

III. RESULTADOS

3.1. Presentación, descripción e interpretación de los resultados

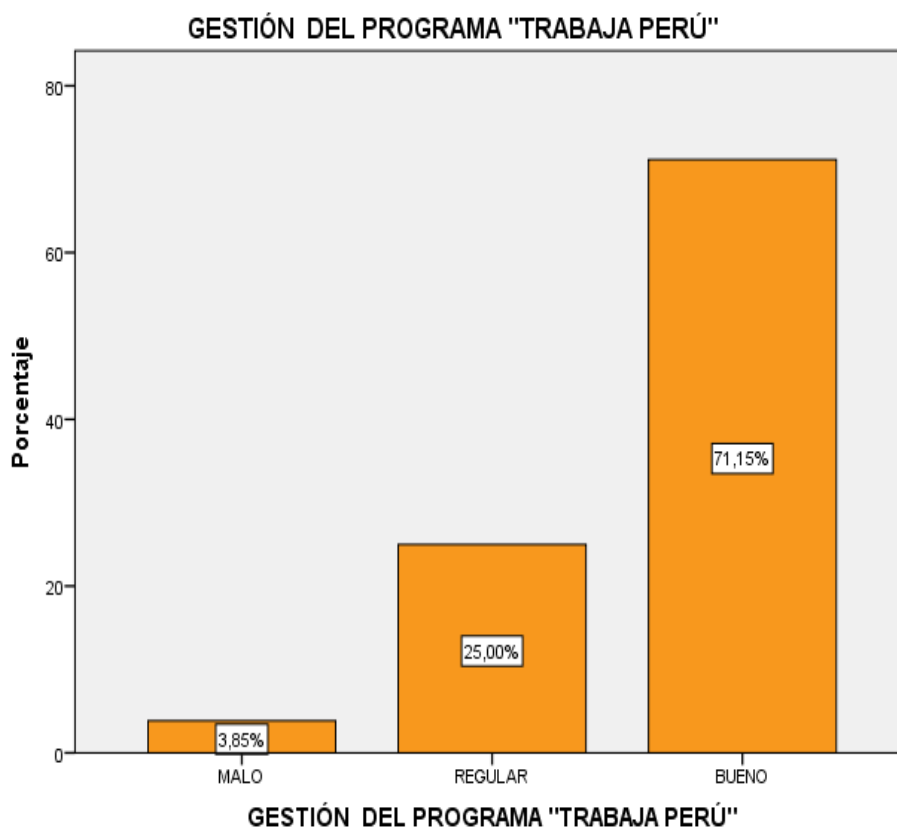
Tabla 6. Gestión del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Malo	2	3,8
Regular	13	25,0
Bueno	37	71,2
Total	52	100,0

Fuente: Cuestionario aplicado en junio del 2018

Elaboración: El autor

Gráfico 1. Gestión del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018



Descripción e interpretación

En la tabla 6 y gráfico 1, se observa que el 71.15% de usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco-2018 afirman que la gestión de dicho programa está en un nivel de bueno, el 25% afirma que está en un nivel regular y solo el 3.85% afirma que la gestión es mala. Podemos afirmar entonces que dicho programa según la opinión de los mismos usuarios es bueno porque influye y se relaciona con una serie de variables como el desarrollo del distrito en la calidad de vida de los beneficiarios y también podemos afirmar que la gestión del programa en la generación de empleo temporal es importante como en la gestión para la promoción del empleo sostenido.

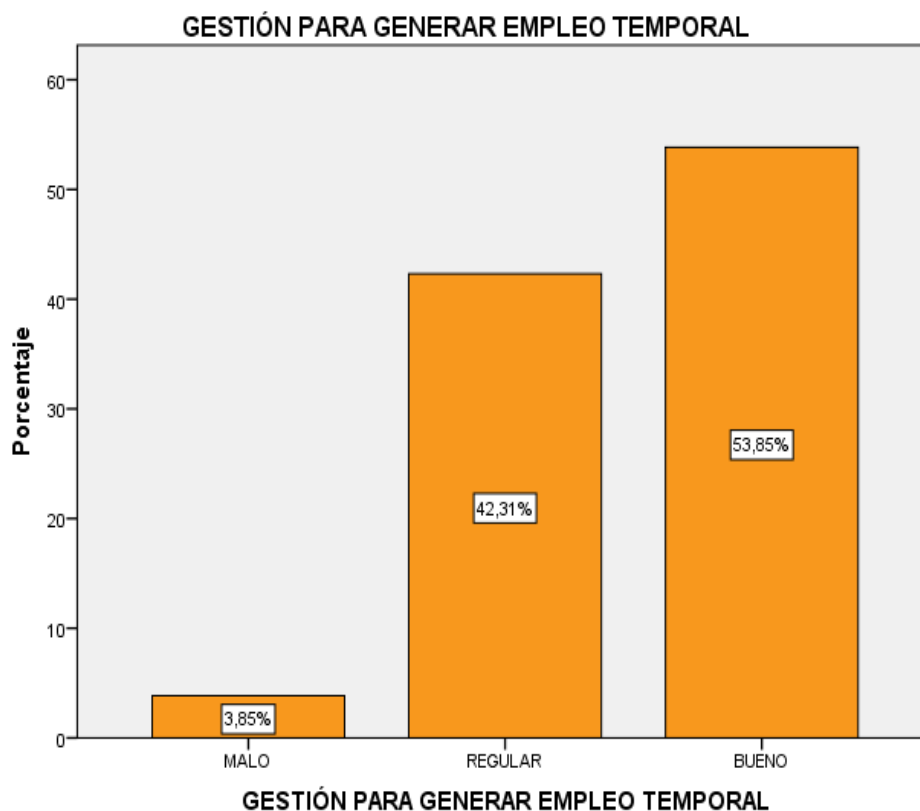
Tabla 7. Gestión para la generación de empleo temporal del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Malo	2	3,8
Regular	22	42,3
Bueno	28	53,8
Total	52	100,0

Fuente: Cuestionario aplicado en junio del 2018

Elaboración: El autor

Gráfico 2. Gestión para la generación de empleo temporal del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018



Descripción e interpretación

En la tabla 7 y gráfico 2, se observa que el 53.85% de usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco-2018 afirman que la gestión para la generación de empleo temporal está en un nivel de bueno, el 42.31% afirma que está en un nivel regular y solo el 3.85% afirma que la gestión es mala. Podemos afirmar entonces que la gestión para generar empleo temporal según la opinión de los mismos usuarios es bueno porque influye y se relaciona con el empleo de muchos pobladores del distrito y también porque los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” planifican y organización adecuadamente el desarrollo de los proyectos de inversión pública, mostrando calidad y eficiencia en muchos de los casos al desarrollar proyectos de inversión pública y éstos se orientan

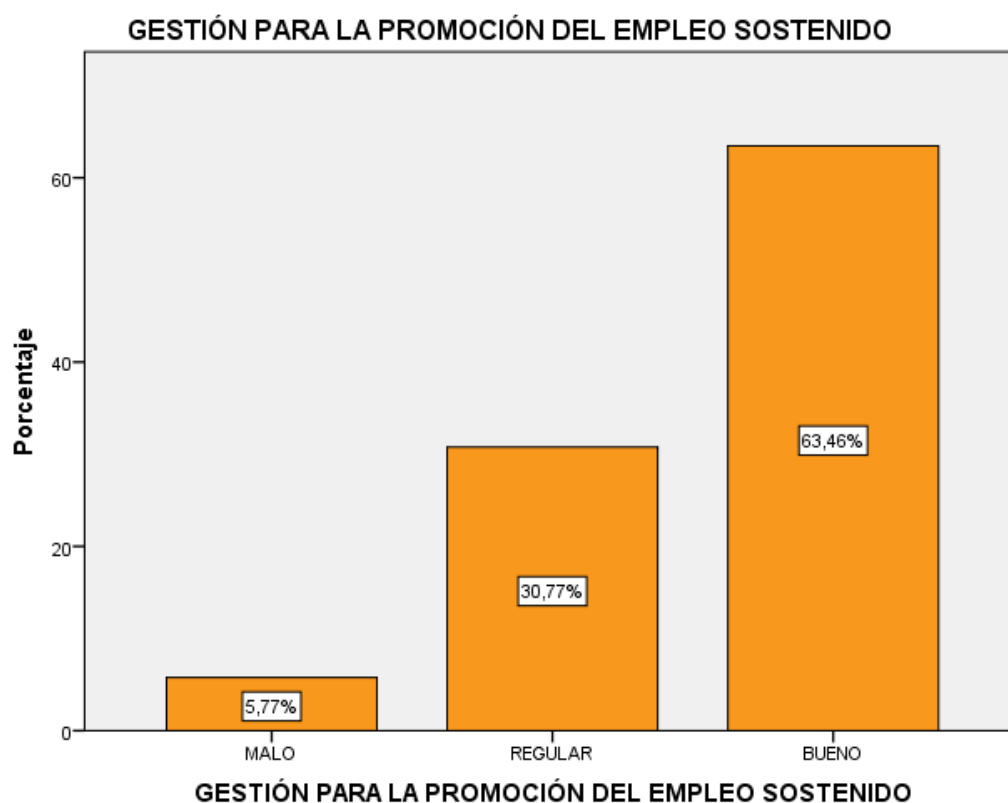
principalmente de acuerdo a las necesidades de la población con la finalidad de resolver los problemas más álgidos que tienen que ver sobre todo con la salubridad y el saneamiento de los servicios básicos.

Tabla 8. Gestión para la promoción del empleo sostenido del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Malo	3	5,8
Regular	16	30,8
Bueno	33	63,5
Total	52	100,0

Fuente: Cuestionario aplicado en junio del 2018
Elaboración: El autor

Gráfico 3. Gestión para la promoción del empleo sostenido del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018



Descripción e interpretación

En la tabla 8 y gráfico 3, se observa que el 63.46% de usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco-2018 afirman que la gestión para la promoción del empleo sostenido está en un nivel de bueno, el 30.77% afirma que está en un nivel regular y solo 5.77% afirma que la gestión es mala. Podemos afirmar entonces que la gestión para la promoción del empleo sostenido según la opinión de los mismos usuarios es bueno porque influye y se relaciona con una serie de variables como el desarrollo del distrito en la calidad de vida de los beneficiarios y en dar empleo y ocupaciones a los más lo necesita y porque los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” planifican y organizan adecuadamente la promoción del empleo en el distrito de Amarilis pública los proyectos del Programa “Trabaja Perú” resuelven el problema del empleo temporal en el distrito de Amarilis, los beneficiarios de los proyectos del programa son los más indicados, mayormente no existen quejas sobre mala selección de los beneficiarios para el programa y existe un incentivo con los proyectos del programa el autoempleo de la población más necesitada

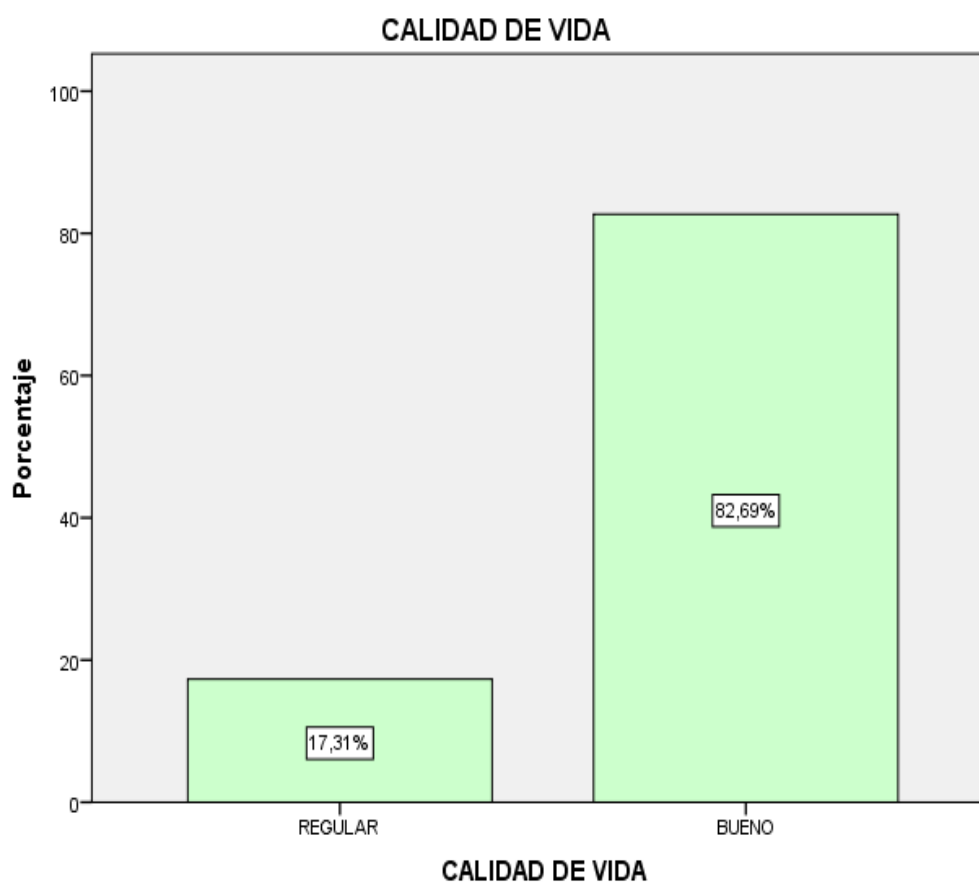
Tabla 9. *Calidad de vida de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Malo	0	0,0
Regular	9	17,3
Bueno	43	82,7
Total	52	100,0

Fuente: Cuestionario aplicado en junio del 2018

Elaboración: El autor

Gráfico 4. Calidad de vida de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018



Descripción e interpretación

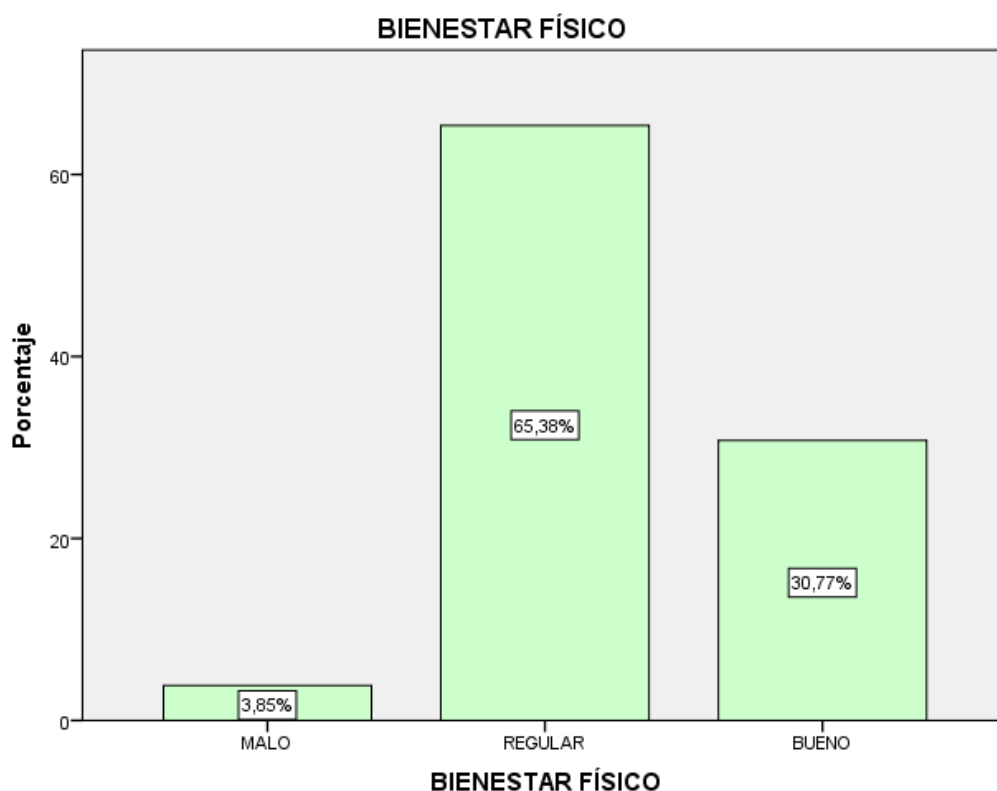
En la tabla 9 y gráfico 4, se observa que el 82.69% de usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco-2018 afirman tener buena calidad de vida y el 17.31%, afirman tener una calidad de vida regular. Podemos afirmar entonces que según la opinión de la mayoría de los usuarios que su calidad de vida es buena porque también su bienestar físico y emocional es buenas, tienen inclusión social, su desarrollo personal es bueno, así como gozan de un bienestar material adecuado. Se nota entonces que el Programa “Trabaja Perú”, si se relaciona directamente con el bienestar y la calidad de vida de los beneficiaros porque por lo menos tienen una ocupación.

Tabla 10. Bienestar físico de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Malo	2	3,8
Regular	34	65,4
Bueno	16	30,8
Total	52	100,0

Fuente: Cuestionario aplicado en junio del 2018
Elaboración: El autor

Gráfico 5. Bienestar físico de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018



Descripción e interpretación

En la tabla 10 y gráfico 5, se observa que el 30.77% de usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018 afirman tener un nivel bueno bienestar físico, 65.38%, afirma que su bienestar físico es regular y solo el 3.85%, afirman que su bienestar físico es malo. Podemos afirmar entonces que según la opinión de la mayoría de los usuarios el nivel de su bienestar físico es regular, y posiblemente se deba a una serie de factores sobre todo socio económicos o porque no existe en ellos una cultura preventiva de la salud, también porque, debido al estado de salud muchos de ellos tienen molestia o dolor físico, evidencian síntomas de alguna enfermedad, el estado nutricional es tan adecuado bueno y tienen dificultades en sus habilidades sensoriales. Este hecho como se ha indicado no se debe solo a la gestión del programa indicado que alivia en algo la calidad de vida de los pobladores, sino a factores como su situación de pobreza y a una carga familiar alta con un número de hijos que está por encima del promedio nacional.

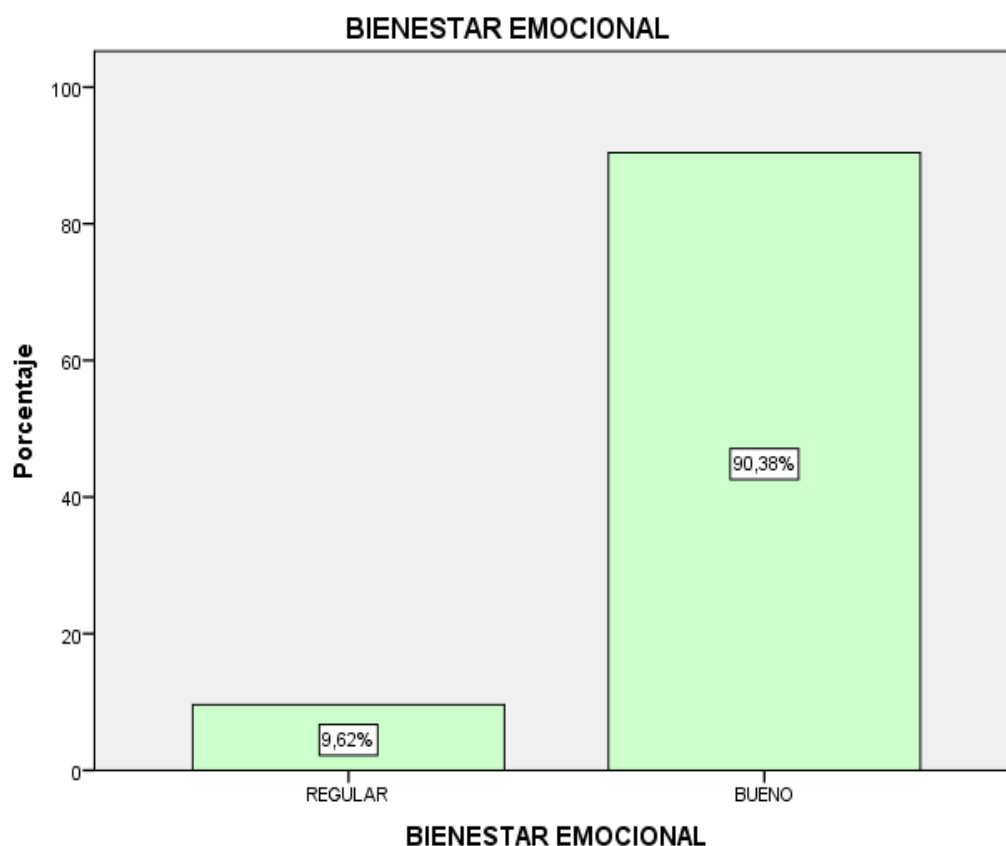
Tabla 11. *Bienestar emocional de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Malo	0	0,0
Regular	5	9,6
Bueno	47	90,4
Total	52	100,0

Fuente: Cuestionario aplicado en junio del 2018

Elaboración: El autor

Gráfico 6. Bienestar emocional de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018



Descripción e interpretación

En la tabla 11 y gráfico 6, se observa que el 90.38% de usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco-2018 afirman que su bienestar emocional está en un nivel de bueno y solo el 9.62%, está en un nivel de regular. Podemos afirmar entonces que según la opinión de la gran mayoría de los usuarios el bienestar emocional a pesar de limitaciones económicas es buena hecho que debemos resaltar como dentro de ciertas limitaciones económicas las familias tratan de estar bien emocionalmente, realidad que debemos resaltar y ser un ejemplo referente para las familias con mejor posición social y económica muchas veces viven estresadas, podemos indicar también que los pobladores siempre

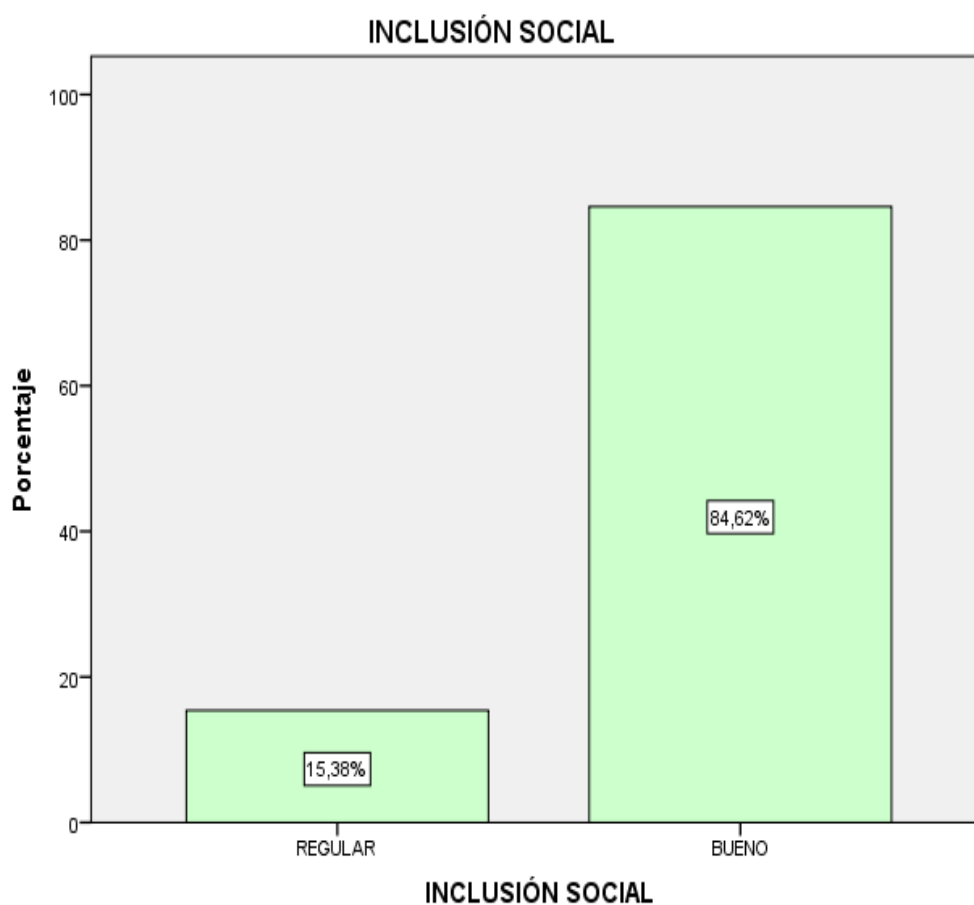
están de buen humor, su funcionamiento físico/mental es adecuado y existe permanentemente buena autoestima.

Tabla 12. Inclusión social de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Malo	0	0,0
Regular	8	15,4
Bueno	44	84,6
Total	52	100,0

Fuente: Cuestionario aplicado en junio del 2018
Elaboración: El autor

Gráfico 7. Inclusión social de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018



Descripción e interpretación

En la tabla 12 y gráfico 7, se observa que el 84.62% de usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018 afirman tener buena inclusión social y el 15.38%, afirman tener una inclusión social regular. Podemos afirmar entonces que según la opinión de la mayoría de los usuarios que su inclusión social es buena porque de acuerdo a su bienestar emocional son participativos, alegres y sociables y también tienen aceptación dentro en la comunidad, participan permanente y activamente en las actividades comunales, colaborando siempre desinteresadamente con un estilo de vida saludable y adecuada.

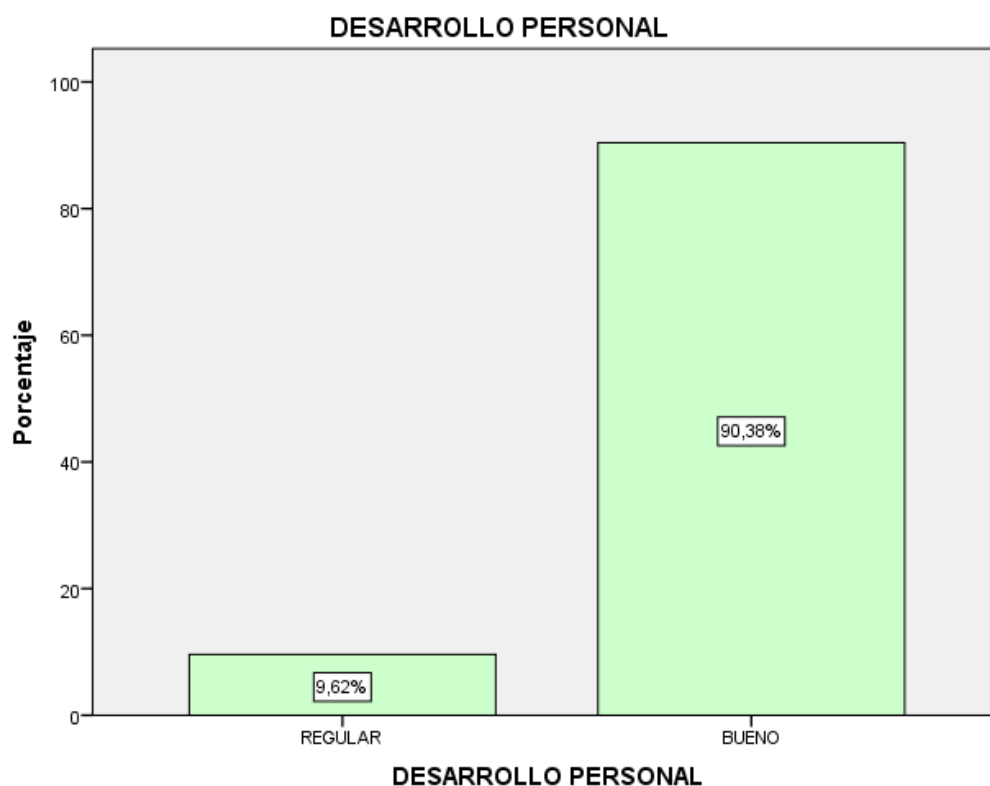
Tabla 13. *Desarrollo personal de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Malo	0	0,0
Regular	5	9,6
Bueno	47	90,4
Total	52	100,0

Fuente: Cuestionario aplicado en junio del 2018

Elaboración: El autor

Gráfico 8. Desarrollo personal de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018



Descripción e interpretación

En la tabla 13 y gráfico 8, se observa que el 90.38% de usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018 afirman tener buen desarrollo personal y el 9.62%, afirman tener un desarrollo personal regular. Podemos afirmar entonces que según la opinión de la mayoría de los usuarios que el nivel de su desarrollo personal es bueno, esto se debe fundamentalmente porque tienen trabajo que es un factor que sustenta a las familias y porque se consideran personas de éxitos, sus objetivos personales se cumplen, apelan siempre al emprendimiento, a la creatividad e innovación dentro de sus limitaciones.

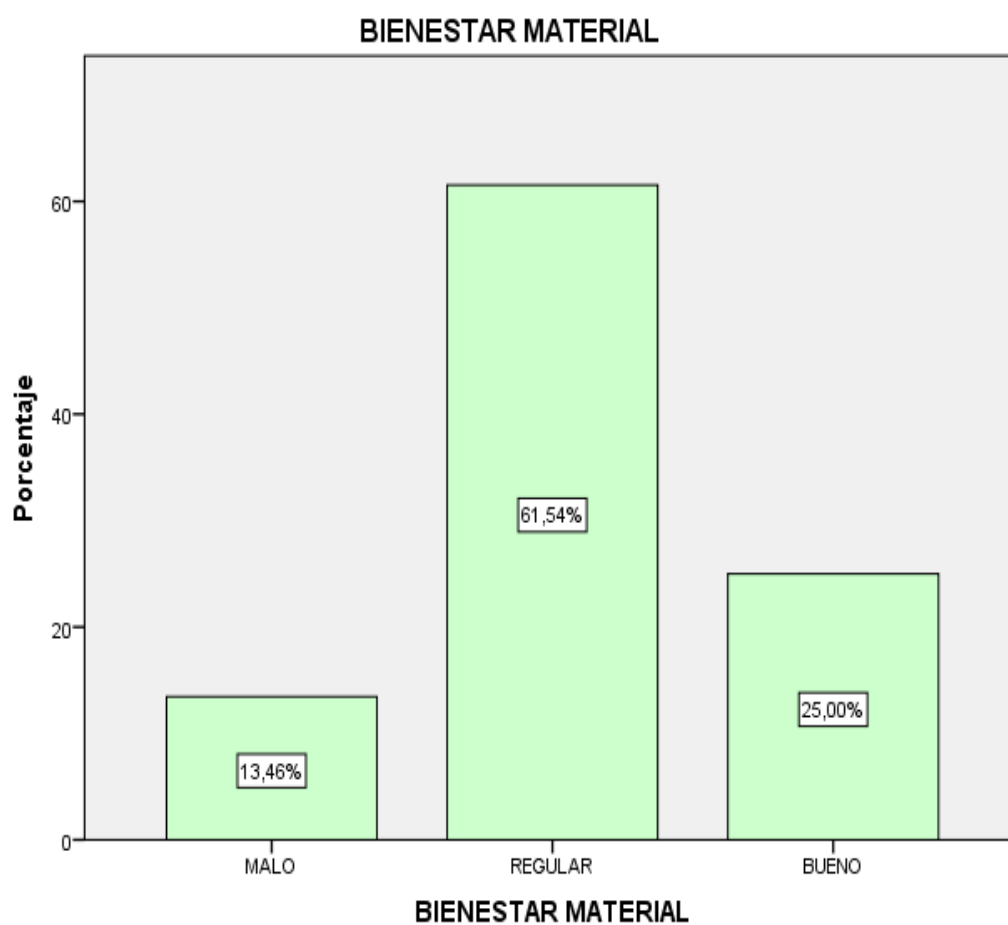
Tabla 14. Bienestar material de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Malo	7	13,5
Regular	32	61,5
Bueno	13	25,0
Total	52	100,0

Fuente: Cuestionario aplicado en junio del 2018

Elaboración: El autor

Gráfico 9. Bienestar material de los usuarios del Programa “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018



Descripción e interpretación

En la tabla 14 y gráfico 9, se observa que el 25% de usuarios del Programa “Trabaja Perú” en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018 afirman que su bienestar material es bueno, el 61.54%, afirman que es regular y el 13.46%, afirma que el bienestar material es malo. Podemos afirmar entonces que según la opinión de la mayoría de los usuarios su bienestar familiar es regular, hecho que se ocurre porque su situación laboral no es estable, no existe oportunidades de promoción en su trabajo, la vivienda en la mayoría de los casos no es propia y muchos de ellos no cuentan con los servicios básicos, ni mucho menos con servicios complementarios.

3.2. Prueba de hipótesis

Para la prueba de hipótesis de acuerdo a las variables que son categóricas, al tipo de investigación, nivel, diseño investigativo y objetivos propuestos se utilizó el coeficiente de correlación Rho de Spearman procesando los datos en el software SPSS (v. 22.0)

Contrastación de la hipótesis general:

Ho: La gestión del Programa “Trabaja Perú” no se relaciona significativamente con la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Hi: La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Correlaciones

			GESTIÓN DEL PROGRAMA "TRABAJA PERÚ"	CALIDAD DE VIDA
Rho de Spearman	GESTIÓN DEL PROGRAMA "TRABAJA PERÚ"	Coeficiente de correlación	1,000	,966**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	52	52
	CALIDAD DE VIDA	Coeficiente de correlación	,966**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	52	52

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Interpretación: Como el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.966, y el p-valor igual a cero es menor que el error estimado (0,01), entonces se acepta la hipótesis de investigación, es decir, la gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Contrastación de las hipótesis específicas:

Hipótesis específica 1

Ho: La gestión del Programa “Trabaja Perú” no se relaciona significativamente con el bienestar físico de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Hi: La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el bienestar físico de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Correlaciones

			GESTIÓN DEL PROGRAMA "TRABAJA PERÚ"	BIENESTAR FÍSICO
Rho de Spearman	GESTIÓN DEL PROGRAMA "TRABAJA PERÚ"	Coeficiente de correlación	1,000	,419**
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	52	52
	BIENESTAR FÍSICO	Coeficiente de correlación	,419**	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	52	52

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Interpretación: Como el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.419, y el p-valor igual a 0.002 es menor que el error estimado (0,01), por lo que se acepta la hipótesis de investigación, es decir, la gestión del Programa "Trabaja Perú" se relaciona significativamente con el bienestar físico de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018..

Hipótesis específica 2

Ho: La gestión del Programa "Trabaja Perú" no se relaciona significativamente con el bienestar emocional de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Hi: La gestión del Programa "Trabaja Perú" se relaciona significativamente con el bienestar emocional de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Correlaciones

			GESTIÓN DEL PROGRAMA "TRABAJA PERÚ"	BIENESTAR EMOCIONAL
Rho de Spearman	GESTIÓN DEL PROGRAMA "TRABAJA PERÚ"	Coeficiente de correlación	1,000	,207
		Sig. (bilateral)	.	,140
		N	52	52
	BIENESTAR EMOCIONAL	Coeficiente de correlación	,207	1,000
		Sig. (bilateral)	,140	.
		N	52	52

Interpretación: Como el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.207, y el p-valor igual a 0.140 es mayor que el error estimado (0,01), por lo que se acepta la hipótesis de nula, es decir, la gestión del Programa “Trabaja Perú” no se relaciona significativamente con el bienestar emocional de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018, es decir, no existen evidencias estadísticas para que dicha variable y la dimensión de la calidad de vida se relacionen significativamente.

Hipótesis específica 3

Ho: La gestión del Programa “Trabaja Perú” no se relaciona significativamente con la inclusión social de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Hi: La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la inclusión social de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Correlaciones

			GESTIÓN DEL PROGRAMA "TRABAJA PERÚ"	INCLUSIÓN SOCIAL
Rho de Spearman	GESTIÓN DEL PROGRAMA "TRABAJA PERÚ"	Coeficiente de correlación	1,000	,660**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	52	52
	INCLUSIÓN SOCIAL	Coeficiente de correlación	,660**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	52	52

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Interpretación: Como el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.660, y el p-valor igual a cero es menor que el error estimado (0,01), por lo que se acepta la hipótesis de investigación, es decir, la gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la inclusión social de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Hipótesis específica 4

Ho: La gestión del Programa “Trabaja Perú” no se relaciona significativamente con el desarrollo personal de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Hi: La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el desarrollo personal de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Correlaciones

			GESTIÓN DEL PROGRAMA "TRABAJA PERÚ"	DESARROLLO PERSONAL
Rho de Spearman	GESTIÓN DEL PROGRAMA "TRABAJA PERÚ"	Coeficiente de correlación	1,000	,803**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	52	52
	DESARROLLO PERSONAL	Coeficiente de correlación	,803**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	52	52

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Interpretación: Como el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.803, y el p-valor igual a cero es menor que el error estimado (0,01), por lo que se acepta la hipótesis de investigación, es decir, la gestión del Programa "Trabaja Perú" se relaciona significativamente con el desarrollo personal de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

Hipótesis específica 5

Ho: La gestión del Programa "Trabaja Perú" no se relaciona significativamente con el bienestar material de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

Hi: La gestión del Programa "Trabaja Perú" se relaciona significativamente con el bienestar material de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

Correlaciones

			GESTIÓN DEL PROGRAMA "TRABAJA PERÚ"	BIENESTAR MATERIAL
Rho de Spearman	GESTIÓN DEL PROGRAMA "TRABAJA PERÚ"	Coeficiente de correlación	1,000	,599**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	52	52
	BIENESTAR MATERIAL	Coeficiente de correlación	,599**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	52	52

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Interpretación: Como el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.599, y el p-valor igual a cero es menor que el error estimado (0,01), por lo que se acepta la hipótesis de investigación, es decir, la gestión del Programa "Trabaja Perú" se relaciona significativamente con el bienestar material de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018.

IV. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

El resultado referido a la hipótesis y objetivo general indica que la gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018, ya que el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.966 (muy fuerte o muy alta) y el p-valor igual a cero es menor que el error estimado (0,01). Así mismo la gestión del Programa “Trabaja Perú” tiene una valoración de buena igual que la calidad de vida. Este resultado se relacionan con resultados de antecedentes o trabajos investigativos realizados anteriormente en algunos casos coincidentes y en otros discrepantes como es el caso de Buades y López (2011), en su investigación concluye que los programas sociales de generación de empleo llegan a un elevado número de beneficiarios debido a la eficiente coordinación entre los actores-gestores como son la ONGD, el socio local y la inclusión o alineamiento, es decir, esta conclusión coincide con el resultado de nuestra investigación indicada donde el Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la calidad de vida del contexto investigado, es decir es parte de la solución de la situación de pobreza y extrema pobreza de los pobladores. Al respecto el Programa para la Generación de Empleo Social Inclusivo "Trabaja Perú" creado por Decreto Supremo 012-2011-TR; su propósito es la generación de empleo, el desarrollo de capacidades productivas y la promoción del empleo sostenido y de calidad, todo ello con miras a la mejora de los ingresos económicos y laborales de la población, así como a la mejora de la calidad de vida de los sectores que se encuentran en condiciones de pobreza y extrema pobreza. Con este propósito, este programa a través de la R.D. 002-2013-TP/DE.

En lo que respecta al primer objetivo y primera hipótesis específica se tiene que la gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el bienestar físico de los pobladores con una relación moderada siendo la valoración del bienestar físico de regular, lo que indica Quijano, (2013) en su investigación tiene que ver con este resultado, afirma que los programas sociales en su mayoría alivian parcialmente la situación de pobreza y extrema pobreza, puesto

que muchos de ellos no se sostienen con sus proyectos por los cambios de gobierno y rotación de funcionarios y porque no existe un seguimiento de los beneficiarios y también en éstos existe una rotación y no una continuidad. También De acuerdo a la jerarquía piramidal de las necesidades de Maslow en primer nivel a las necesidades fisiológicas que cualquier persona busca cubrir de manera inmediata para poder garantizar la continuidad de su vida, es decir, en esta primera parte de la estructura piramidal se ubican necesidades de: alimentación, respiración, debida, sueño, calor, entre otros y en general el bienestar físico que en nuestra investigación tiene una valoración de regular.

En lo que respecta al segundo objetivo y segunda hipótesis específica se tiene que no se puede afirmar que existen evidencias estadísticas para afirmar que gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el bienestar emocional, puesto que el p-valor encontrado es mayor que el error estimado y se tiene una correlación positiva muy débil, ello implica que existen otras variables que influyen en el estado emocional que no han sido abordadas, sin embargo esta dimensión según la opinión de encuestados se ubica en una valoración de buena pero existe también un porcentaje considerable que considera un nivel de regular, este resultado se corrobora con la opinión de Cárdenas y otros (2014), que en su trabajo de investigación concluye que existen programas sociales que atienden algunas de las problemáticas existentes en el mercado laboral y lo hacen de modo complementario, el mismo que no es una solución a la situación de problemática de familias de pobreza y extrema pobreza, es decir, existen programas sociales que no se relacionan con las dimensiones de la calidad de vida de los usuarios; ello implica que debe existir una gestión y administración adecuada donde, tanto la gestión como la administración constituyen conceptos o ideas que tienen una relación directa desde el punto de vista de que los dos hacen posible que las empresas canalicen sus recursos a un nivel óptimo en un marco de eficiencia y hagan posible la materialización de sus metas en un marco de eficacia (Pulido y Hernández, 201, p. 3).

En lo que respecta al tercer objetivo y tercera hipótesis específica se tiene que la gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la inclusión social de los pobladores con una relación moderada siendo la valoración

de la inclusión social buena porque los pobladores si participan en las actividades familiares, sociales y sobre todo comunales, al respecto Tumi (2015), en su trabajo de investigación, concluye que el tema de la generación del empleo social inclusivo promovida por las políticas y programas sociales no puede desligarse del concepto de pobreza, desigualdad y desarrollo. Los atributos fundamentales del Programa "Trabaja Perú" se sintetiza en generar, empleo temporal, beneficiar a la población desempleada y subempleada en condición de pobreza y extrema pobreza, este hecho indudablemente que repercute directamente en la inclusión social de los pobladores, puesto que según Schalock y Verdugo (2006), esta dimensión implica el nivel de integración y participación que tienen las personas con la comunidad y para desempeñar roles en la misma, del mismo modo se refiere a la ayuda social que la persona es capaz de brindar.

En lo que respecta al cuarto objetivo y cuarta hipótesis específica se tiene que la gestión del Programa "Trabaja Perú" se relaciona significativamente con el desarrollo personal de los pobladores con una relación alta siendo la valoración de esta dimensión también buena, puesto que a una buena calidad de gestión le corresponde también un buen desarrollo personal y es necesario indicar lo que afirman los autores anteriores Schalock y Verdugo que esta dimensión se refiere al nivel de escolaridad, en el caso de los usuarios a sus capacitaciones y especializaciones obteniendo logros académicos, su competencia personal, así como su desempeño y productividad personal.

En lo que respecta al quinto objetivo y quinta hipótesis específica se tiene que la gestión del Programa "Trabaja Perú" se relaciona significativamente con el bienestar material de los pobladores con una relación moderada siendo la valoración de esta dimensión regular, este bienestar material se refiere a la condición económica o financiera, a la condición de su vivienda y servicios básicos, al confort, equipos y materiales que posee, calidad de empleo entre otros, lo que en la práctica por la misma condición de pobreza no tienen todas estas comodidades y que por más ayuda que tengan no va a aliviar plenamente las necesidades básicas siendo una de ellas el bienestar material porque también tienen una serie de limitaciones y restricciones, al respecto, Quijano, (2013), realiza una evaluación de los alcances y limitaciones de los programas sociales

en el Perú, concluyendo que en cuanto a la cobertura y alcances de dichos programas todos cumplen sus objetivos para los que fueron creados aunque en algunos casos no cubren totalmente las metas de atender a las poblaciones más vulnerables y en las regiones como Ayacucho, Cajamarca, Apurímac, Huánuco, Ucayali, que son las regiones dentro del quintil de pobreza y extrema pobreza.

V. CONCLUSIONES

La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018, puesto que el p-valor igual a cero es menor que el error estimado (0,01), por lo que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación.

La relación entre la gestión del Programa “Trabaja Perú” y la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018 es directa y muy alta con un coeficiente de correlación de 0.966, es decir, al aumentar la gestión de dicho programa también la calidad de vida de los pobladores aumenta casi en la misma velocidad

La relación entre gestión del Programa “Trabaja Perú” y el bienestar físico de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018, es directa pero débil donde el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.419, es decir al aumentar la gestión de dicho programa, el bienestar físico también aumenta, pero débilmente.

La relación entre la gestión del Programa “Trabaja Perú” y el bienestar emocional de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018, es directa pero muy débil donde el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.207, es decir, al aumentar la gestión de dicho programa, el bienestar emocional también aumenta muy lentamente.

La relación entre la gestión del Programa “Trabaja Perú” y la inclusión social de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018, es directa y moderada donde el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.660, es decir al aumentar la gestión de dicho programa la inclusión social también aumenta moderadamente.

La relación entre la gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el desarrollo personal de los pobladores del distrito de

Amarilis, Huánuco, 2018 es directa y alta donde el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.803.

La relación entre la gestión del Programa “Trabaja Perú” y el bienestar material de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco, 2018 es directa y moderada donde el coeficiente de correlación tiene un valor de 0.599.

VI. RECOMENDACIONES

Se recomienda a los responsables del Programa “Trabaja Perú” gestionar convenientemente la promoción del empleo sostenido, puesto que existe un gran sector de la población del distrito de Amarilis, que no tiene trabajo definitivo, sino temporal y en muchos casos esporádicos, este hecho mejorará la calidad de vida de dichos pobladores y sus familiares tendrán un futuro promisor.

Al gobierno local y regional sugerimos realizar las gestiones y/o elaboración de proyectos de envergadura para poder dar trabajo a la población que lo necesite con suma urgencia, para ello es necesario un plan de gobierno a mediano y largo plazo y solo para el período corto de su mandato.

Es pertinente que se investigue más sobre la calidad de vida de los pobladores de del distrito de Amarilis analizando otras variables y no solamente los programas sociales y los que conducen los destinos del distrito realizar planes y programas con la finalidad de apoyar social y laboralmente a la población desocupada sobre todo en el bienestar material, que es una dimensión de la calidad de vida de menor valoración de acuerdo a los resultados de la presente investigación.

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Álvarez, J. (1998). *Diccionario Mosby. Medicina, Enfermería y Ciencias de la Salud*. 5ta ed. Madrid: Ediciones Harcourt.
- Buades, E y López, J. (2011). *Evaluación del Proyecto Generación de empleo fomentando el turismo en Morona* (tesis de maestría inédita). Universidad de Guayaquil. Guayaquil, Ecuador.
- Cárdenas, M.R. y et al (2014). *Evaluación integral del desempeño de los programas federales de conservación y generación de empleo*. México D.F. Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social- CONEVAL.
- CIAS (2007). *Inventario de programas sociales*; Secretaría Técnica, Lima.
- FONCODES-CIES (2002). *Desafíos de las Políticas Sociales*. Lima: Mides.
- Gilabert, A. (2015). *La calidad de vida relacionada con la salud de los niños con parálisis cerebral infantil: grado de acuerdo entre hijos y padres* (tesis doctoral). Universitat Ramon Llull, Barcelona, España.
- INEI (2007). Informe Técnico sobre la Pobreza 2004-2006. Lima: INEI.
- Quispe, J. (2012). *Criterios para la formulación de proyectos presentados al Programa Construyendo Perú, por la población organizada de Lomas de Carabaylo – Lima entre los años 2009-2011* (tesis de maestría inédita). Pontificia Universidad Católica del Perú. Lima, Perú.
- Jurado, A. (2013). *Evaluación del Programa de Desarrollo Territorial y Generación de Empleo en la Cuenca del Río Lurín-Lima. Perú-Argentina*; BID-Fondo multilateral de inversiones, ATN/ME-11652-PE.
- Lavado, P. (2007). *Desigualdad en los Programas Sociales en el Perú*. Lima: Banco Mundial-CIES.

Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, publicada el 20 de diciembre de 2007.

Recuperado de: <https://www.inei.gob.pe/cifras-de-pobreza/>

Ministerio de Economía y Finanzas (2007). *Marco Macroeconómico Multianual 2008-2010*. Lima: MEF.

Presidencia del Consejo de Ministros (2004). *Plan Nacional de Superación de la Pobreza*. Aprobada por Decreto Supremo N° 064-2004-PCM. Lima, Perú: El Peruano.

Presidencia del Consejo de Ministros (2007). *Plan de Reforma de Programas Sociales*. Aprobado por Decreto Supremo N° 029-2007-PCM. Lima, Perú: El Peruano.

Presidencia del Consejo de Ministros (2007). *Plan de Reforma de Programas Sociales*. Aprobado por Decreto Supremo N° 029-2007-PCM. Lima, Perú: El Peruano.

Prieto, P. (2013). *Modelo de gestión del talento humano como estrategia para retención del personal*, (trabajo de grado) Universidad de Medellín

Pulido, L. y Hernández, P. (2011). *Fundamentos de gestión empresarial*. México: McGraw Hill Interamericana.

Quijano, A. (2013). *Programas sociales en el Perú: Panorama actual y perspectivas*. Lima- Perú. Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social-MIDIS.

Scianata, L; Vicente, J. y Serrano, A. (2012). *Evaluación del Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo: La mirada de los participantes*. Buenos Aires- Argentina. Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social.

Schalock, R. y Verdugo, M. (2003). *Calidad de vida. Manual para profesionales de la educación, salud y servicios sociales*. Madrid: Alianza.

Schalock, R. y Verdugo, M. (2006). El concepto de calidad de vida, su medición y utilización: Revisión actualizada del concepto de calidad

de vida. En Verdugo, M. A. *Cómo mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad. Instrumentos y estrategias de evaluación*. Salamanca: AMARÚ. 68, 29-41.

TRABAJA PERÚ sitio web de Perú y páginas dentro de <http://www.trabajaperu.gob.pe/>.

Tumi, J. (2015). *El programa Trabaja Perú y la generación de empleo social inclusivo* (tesis de maestría inédita). Universidad Nacional del Altiplano. Puno, Perú.

Vásquez, E. (2006). *Programas Sociales y Pobreza; Aportes para el Gobierno Peruano 2006-2011*. Lima: CIUP-CIES.

Verdugo, M. y Sabeh, R. (2002). Evaluación de la percepción de calidad de vida en la infancia. *Phsicothema*, 14, (1), 86-91.

ANEXOS

ANEXO 1: INSTRUMENTOS

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA GESTIÓN DEL PROGRAMA “TRABAJA PERÚ” DEL DISTRITO DE AMARILIS, HUÁNUCO, 2018

DATOS GENERALES

Dirección Domiciliaria:..... Sexo: () Masculino
() Femenino

INSTRUCCIONES

Marque con una “equis” o “aspa” el valor de la respuesta (Si, A veces, No) sola una de ellas en cada ítem con la mayor veracidad y objetividad posible.

De antemano le agradezco su colaboración.

Nº	DIMENSIONES/ÍTEMS	SI	A VECES	NO
	GESTIÓN PARA GENERACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL			
01	Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” planifican y organización adecuadamente el desarrollo de los proyectos de inversión pública			
02	Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” son eficientes en desarrollar proyectos de inversión pública			
03	Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” son oportunos en desarrollar proyectos de inversión pública			
04	Los proyectos de inversión pública que desarrolla y ejecuta el del Programa “Trabaja Perú” son los que necesita la comunidad			
05	Considera que los proyectos del Programa “Trabaja Perú” resuelven los problemas de la comunidad			
	GESTIÓN PARA PROMOCIÓN DEL EMPLEO SOSTENIDO			
06	Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” planifican y organizan adecuadamente la promoción del empleo en el distrito de Amarilis pública			
07	Los proyectos del del Programa “Trabaja Perú” resuelven el problema del empleo temporal en el distrito de Amarilis			
08	Los beneficiarios de los proyectos del programa son los más indicados			
09	Existen quejas sobre mala selección de los beneficiarios para el progrma			
10	Considera que se incentiva con los proyectos del programa el autoempleo de la población más necesitada			
TOTAL				

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS POBLADORES DEL DISTRITO DE AMARILIS, HUÁNUCO, 2018

DATOS GENERALES:

Dirección Domiciliaria:.....

Sexo: () Masculino () Femenino

INSTRUCCIONES:

Marque con una “equis” o “aspa” el valor de la respuesta (Si, A veces, No) sola una de ellas en cada ítem con la mayor veracidad y objetividad posible.

De antemano le agradezco su colaboración.

Nº	DIMENSIONES/ÍTEMS	SI	A VECES	NO
	BIENESTAR FÍSICO			
01	Tiene molestia o dolor físico			
02	Evidencia síntomas de enfermedad			
03	Su estado nutricional es bueno			
04	Sus habilidades sensoriales están bien			
	BIENESTAR EMOCIONAL			
05	Siempre está de buen humor			
06	Su funcionamiento físico/mental es adecuado			
07	Cuida permanentemente su imagen corporal			
08	Se autoestima permanentemente			
	INCLUSIÓN SOCIAL			
09	Tiene aceptación en la comunidad			
10	Participa permanentemente en las actividades comunales			
11	Colabora siempre en las actividades comunales			
12	Su estilo de vida es adecuado			
	DESARROLLO PERSONAL			
13	Considera que es una persona de éxito			
14	Sus objetivos personales se cumplen			
15	Cree que tiene éxito y logros personales			
16	Siente que es creativo			
	BIENESTAR MATERIAL			
17	Su situación laboral es estable			
18	Tiene oportunidades de promoción en su trabajo			
18	Su vivienda es propia			
20	Su vivienda tiene todos los servicios básicos (agua, desagüe, electricidad)			
	TOTAL			

ANEXO 2: VALIDEZ DE LOS INSTRUMENTOS

MATRIZ DE VALIDACIÓN

TÍTULO DE LA TESIS: Gestión del Programa “Trabaja Perú” y calidad de vida en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

TÍTULO DE LA TESIS: Gestión del Programa “Trabaja Perú” y Calidad de vida en el distrito de Amarilis, Huancayo, 2018															
VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADORES	ÍTEMES	CRITERIOS DE EVALUACIÓN										OBSERVACIÓN Y/O RECOMENDACIONES	
				SI	A veces	No	RELACION ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN		RELACION ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR		RELACION ENTRE EL INDICADOR Y EL ÍTEM		RELACION ENTRE EL ÍTEM Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA		
							SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI		NO
GESTIÓN DEL PROGRAMA “TRABAJA PERÚ”	Gestión para la generación del empleo temporal	Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura básica.	Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” planifican y organización adecuadamente el desarrollo de los proyectos de inversión pública				✓		✓		✓		✓		
			Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” son eficientes en desarrollar proyectos de inversión pública				✓		✓		✓		✓		
			Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” son oportunos en desarrollar proyectos de inversión pública				✓		✓		✓		✓		
		Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura social y económica	Los proyectos de inversión pública que desarrolla y ejecuta el del Programa “Trabaja Perú” son los que necesita la comunidad				✓		✓		✓		✓		
			Considera que los proyectos del Programa “Trabaja Perú” resuelven los problemas de la comunidad				✓		✓		✓		✓		
	Gestión para la promoción del empleo sostenido	Transferencia de los beneficiarios de los proyectos generadores de empleo temporal a	Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” planifican y organizan adecuadamente la promoción del empleo en el distrito de Amarilis pública				✓		✓		✓		✓		

CALIDAD DE VIDA		los Programa Laborales	¿Los proyectos del del Programa “Trabaja Perú” resuelven el problema del empleo temporal en el distrito de Amarilis?					✓		✓		✓		✓		
			¿Los beneficiarios de los proyectos del programa son los más indicados?					✓		✓		✓		✓		
		Inserción al mercado laboral formal o en el autoempleo	¿Existen quejas sobre mala selección de los beneficiarios para el programa?					✓		✓		✓		✓		
			¿Considera que se incentiva con los proyectos del programa el autoempleo de la población más necesitada?					✓		✓		✓		✓		
	Bienestar físico	Salud	¿Tiene molestia o dolor físico?					✓		✓		✓		✓		
			¿Evidencia síntomas de enfermedad?					✓		✓		✓		✓		
		Actividades de la vida diaria	¿Su estado nutricional es bueno?					✓		✓		✓		✓		
			¿Sus habilidades sensoriales están bien?					✓		✓		✓		✓		
		Alegoría	¿Siempre está de buen humor?					✓		✓		✓		✓		
			¿Su funcionamiento físico/mental es adecuado?					✓		✓		✓		✓		
		Auto concepto	¿Cuida permanentemente su imagen corporal?					✓		✓		✓		✓		
			¿Se autoestima permanentemente?					✓		✓		✓		✓		
		Integración y participación en la comunidad	¿Tiene aceptación en la comunidad?					✓		✓		✓		✓		
			¿Participa permanentemente en las actividades comunales?					✓		✓		✓		✓		
		Roles comunitarios	¿Colabora siempre en las actividades comunales?					✓		✓		✓		✓		

	Desarrollo personal	Competencia personal	¿Su estilo de vida es adecuado?				✓		✓		✓		✓		
			¿Considera que es una persona de éxito?				✓		✓		✓		✓		
			¿Sus objetivos personales se cumplen?				✓		✓		✓		✓		
		Desempeño	¿Cree que tiene éxito y logros personales?				✓		✓		✓		✓		
			¿Siente que es creativo?				✓		✓		✓		✓		
	Bienestar material	Empleo	¿Su situación laboral es estable?				✓		✓		✓		✓		
			¿Tiene oportunidades de promoción en su trabajo?				✓		✓		✓		✓		
		Vivienda	¿Su vivienda es propia?				✓		✓		✓		✓		
			¿Su vivienda tiene todos los servicios básicos (agua, desagüe, electricidad)?				✓		✓		✓		✓		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): ...NAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [☒] Aplicable después de corregir [☐] No aplicable [☐]

Apellidos y nombres del juez validador:BALTAZAR SULCA FRANK DNI 09565042.....

Especialidad del validador:DOCENTE DE INVESTIGACIÓN.....

Huánuco, 23 de Junio del 2018

NOTA: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.


Firma del Experto Informante

MATRIZ DE VALIDACIÓN

TITULO DE LA TESIS: Gestión del Programa “Trabaja Perú” y calidad de vida en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADORES	ÍTEMs	CRITERIOS DE EVALUACIÓN										OBSERVACIÓN Y/O RECOMENDACIONES	
				SI	A veces	NO	RELACION ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN		RELACION ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR		RELACION ENTRE EL INDICADOR Y EL ÍTEMs		RELACION ENTRE EL ÍTEMs Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA		
							SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI		NO
GESTIÓN DEL PROGRAMA “TRABAJA PERÚ”	Gestión para la generación del empleo temporal	Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura básica.	Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” planifican y organización adecuadamente el desarrollo de los proyectos de inversión pública				X		X		X		X		
			Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” son eficientes en desarrollar proyectos de inversión pública				X		X		X		X		
			Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” son oportunos en desarrollar proyectos de inversión pública				X		X		X		X		
		Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura social y económica	Los proyectos de inversión pública que desarrolla y ejecuta el del Programa “Trabaja Perú” son los que necesita la comunidad				X		X		X		X		
			Considera que los proyectos del Programa “Trabaja Perú” resuelven los problemas de la comunidad				X		X		X		X		
	Gestión para la promoción del empleo sostenido	Transferencia de los beneficiarios de los proyectos generadores de empleo temporal a	Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” planifican y organizan adecuadamente la promoción del empleo en el distrito de Amarilis pública				X		X		X		X		

CALIDAD DE VIDA		los Programa Laborales	¿Los proyectos del del Programa “Trabaja Perú” resuelven el problema del empleo temporal en el distrito de Amarilis?					X		X		X		X		
			¿Los beneficiarios de los proyectos del programa son los más indicados?					X		X		X		X		
		Inserción al mercado laboral formal o en el autoempleo	¿Existen quejas sobre mala selección de los beneficiarios para el programa?					X		X		X		X		
			¿Considera que se incentiva con los proyectos del programa el autoempleo de la población más necesitada?					X		X		X		X		
	Bienestar físico	Salud	¿Tiene molestia o dolor físico?					X		X		X		X		
			¿Evidencia síntomas de enfermedad?					X		X		X		X		
		Actividades de la vida diaria	¿Su estado nutricional es bueno?					X		X		X		X		
			¿Sus habilidades sensoriales están bien?					X		X		X		X		
		Alegria	¿Siempre está de buen humor?					X		X		X		X		
			¿Su funcionamiento físico/mental es adecuado?					X		X		X		X		
		Auto concepto	¿Cuida permanentemente su imagen corporal?					X		X		X		X		
			¿Se autoestima permanentemente?					X		X		X		X		
		Integración y participación en la comunidad	¿Tiene aceptación en la comunidad?					X		X		X		X		
			¿Participa permanentemente en las actividades comunales?					X		X		X		X		
		Roles comunitarios	¿Colabora siempre en las actividades comunales?					X		X		X		X		

			¿Su estilo de vida es adecuado?				X		X		X		X		
	Desarrollo personal	Competencia personal	¿Considera que es una persona de éxito?				X		X		X		X		
			¿Sus objetivos personales se cumplen?				X		X		X		X		
		Desempeño	¿Cree que tiene éxito y logros personales?				X		X		X		X		
			¿Siente que es creativo?				X		X		X		X		
	Bienestar material	Empleo	¿Su situación laboral es estable?				X		X		X		X		
			¿Tiene oportunidades de promoción en su trabajo?				X		X		X		X		
		Vivienda	¿Su vivienda es propia?				X		X		X		X		
			¿Su vivienda tiene todos los servicios básicos (agua, desagüe, electricidad)?				X		X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [☒] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Justiniano Tucto, Ageleo DNI 22700413

Especialidad del validador: Doctor en Administración de la Educación

Huánuco, 23 de junio del 2018

NOTA: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

Firma del Experto Informante


Dr. Ageleo Justiniano Tucto
DOCENTE DE INVESTIGACIÓN

MATRIZ DE VALIDACIÓN

TÍTULO DE LA TESIS: Gestión del Programa “Trabaja Perú” y calidad de vida en el distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADORES	ÍTEMs	CRITERIOS DE EVALUACIÓN										OBSERVACION Y/O RECOMENDACIONES	
				SI	A veces	NO	RELACION ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN		RELACION ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR		RELACION ENTRE EL INDICADOR Y EL ÍTEMs		RELACION ENTRE EL ÍTEMs Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA		
							SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI		NO
GESTIÓN DEL PROGRAMA “TRABAJA PERÚ”	Gestión para la generación del empleo temporal	Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura básica.	Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” planifican y organización adecuadamente el desarrollo de los proyectos de inversión pública				✓		✓		✓		✓		
			Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” son eficientes en desarrollar proyectos de inversión pública				✓		✓		✓		✓		
			Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” son oportunos en desarrollar proyectos de inversión pública				✓		✓		✓		✓		
		Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura social y económica	Los proyectos de inversión pública que desarrolla y ejecuta el del Programa “Trabaja Perú” son los que necesita la comunidad				✓		✓		✓		✓		
			Considera que los proyectos del Programa “Trabaja Perú” resuelven los problemas de la comunidad				✓		✓		✓		✓		
	Gestión para la promoción del empleo sostenido	Transferencia de los beneficiarios de los proyectos generadores de empleo temporal a	Los funcionarios del Programa “Trabaja Perú” planifican y organizan adecuadamente la promoción del empleo en el distrito de Amarilis pública				✓		✓		✓		✓		

CALIDAD DE VIDA		los Programa Laborales	¿Los proyectos del del Programa “Trabaja Perú” resuelven el problema del empleo temporal en el distrito de Amarilis?					✓	✓	✓	✓	
			¿Los beneficiarios de los proyectos del programa son los más indicados?					✓	✓	✓	✓	
		Inserción al mercado laboral formal o en el autoempleo	¿Existen quejas sobre mala selección de los beneficiarios para el programa?					✓	✓	✓	✓	
			¿Considera que se incentiva con los proyectos del programa el autoempleo de la población más necesitada?					✓	✓	✓	✓	
	Bienestar físico	Salud	¿Tiene molestia o dolor físico?					✓	✓	✓	✓	
			¿Evidencia síntomas de enfermedad?					✓	✓	✓	✓	
		Actividades de la vida diaria	¿Su estado nutricional es bueno?					✓	✓	✓	✓	
			¿Sus habilidades sensoriales están bien?					✓	✓	✓	✓	
		Alegria	¿Siempre está de buen humor?					✓	✓	✓	✓	
			¿Su funcionamiento físico/mental es adecuado?					✓	✓	✓	✓	
			¿Cuida permanentemente su imagen corporal?					✓	✓	✓	✓	
			¿Se autoestima permanentemente?					✓	✓	✓	✓	
		Integración y participación en la comunidad	¿Tiene aceptación en la comunidad?					✓	✓	✓	✓	
			¿Participa permanentemente en las actividades comunales?					✓	✓	✓	✓	
			¿Colabora siempre en las actividades comunales?					✓	✓	✓	✓	

	Desarrollo personal	Competencia personal	¿Su estilo de vida es adecuado?				✓	✓	✓	✓	
			¿Considera que es una persona de éxito?				✓	✓	✓	✓	
		Desempeño	¿Sus objetivos personales se cumplen?				✓	✓	✓	✓	
			¿Cree que tiene éxito y logros personales?				✓	✓	✓	✓	
	Bienestar material	Empleo	¿Siente que es creativo?				✓	✓	✓	✓	
			¿Su situación laboral es estable?				✓	✓	✓	✓	
		Vivienda	¿Tiene oportunidades de promoción en su trabajo?				✓	✓	✓	✓	
			¿Su vivienda es propia?				✓	✓	✓	✓	
			¿Su vivienda tiene todos los servicios básicos (agua, desagüe, electricidad)?				✓	✓	✓	✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): EXISTE EVIDENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable ☒ Aplicable después de corregir ☐ No aplicable ☐

Apellidos y nombres del juez validador: MENDOZA BALAREZO, JAVIERDNI 72405515

Especialidad del validador: INVESTIGACIÓN

Huánuco, 23 de junio del 2018

NOTA: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



Dr. Javier Mendoza Balarezo
DOCENTE DE INVESTIGACIÓN
Firma del Experto Informante

Anexo N° 3: MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título: Gestión del Programa “Trabaja Perú” y Calidad de vida en el Distrito de Amarilis, Huánuco, 2018

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE ANÁLISIS DE DATOS																																																				
<p>Problema general ¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018?</p> <p>Problemas específicos PE₁ ¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el bienestar físico de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018? PE₂ ¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el bienestar emocional de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018? PE₃ ¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con la inclusión social de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018? PE₄ ¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el desarrollo personal de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018? PE₅ ¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el desarrollo personal de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018?</p>	<p>Objetivo general Determinar cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018</p> <p>Objetivos específicos OE₁ Determinar cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el bienestar físico de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018. OE₂ Determinar cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el bienestar emocional de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018. OE₃ Determinar cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con la inclusión social de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018. OE₄ ¿Cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el desarrollo personal de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018? OE₅ Determinar cómo se relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el desarrollo personal de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018?</p>	<p>Hipótesis general La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la calidad de vida de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018.</p> <p>Hipótesis específicas HE₁. La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el bienestar físico de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018. HE₂. La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el bienestar emocional de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018. HE₃. La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con la inclusión social de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018. HE₄. La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el desarrollo personal de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018.</p>	<table><tr><th colspan="4">V1: Gestión del Programa “Trabaja Perú”</th></tr><tr><th>DIMENSIONES</th><th>INDICADORES</th><th>1.</th><th>MEDICIÓN</th></tr><tr><td rowspan="4">Gestión para generación de empleo temporal</td><td rowspan="3">Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura básica.</td><td>1</td><td rowspan="10">ÍNDICES Si = 2 A veces = 1 No = 0</td></tr><tr><td>2</td></tr><tr><td>3</td></tr><tr><td>Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura social y económica.</td><td>4</td></tr><tr><td rowspan="6">Gestión para la promoción del empleo sostenido</td><td rowspan="3">Transferencia de los beneficiarios de los proyectos generadores de empleo temporal a los Programa Laborales</td><td>5</td></tr><tr><td>6</td></tr><tr><td>7</td></tr><tr><td rowspan="3">Inserción al mercado laboral formal o en el autoempleo</td><td>8</td></tr><tr><td>9</td></tr><tr><td>10</td></tr></table> <table><tr><th colspan="4">V2: Calidad de vida</th></tr><tr><th>DIMENSIONES</th><th>INDICADORES</th><th>2.</th><th>MEDICIÓN</th></tr><tr><td rowspan="4">Bienestar físico</td><td>Salud</td><td>1</td><td rowspan="10">ÍNDICES Si = 2 A veces = 1 No = 0</td></tr><tr><td rowspan="3">Actividades de la vida diaria</td><td>2</td></tr><tr><td>3</td></tr><tr><td>4</td></tr><tr><td rowspan="4">Bienestar emocional.</td><td>Alegría</td><td>5</td></tr><tr><td rowspan="3">Auto concepto</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td></tr><tr><td>8</td></tr><tr><td rowspan="2">Inclusión social</td><td rowspan="2">Integración y participación en la comunidad</td><td>9</td></tr><tr><td>10</td></tr></table>	V1: Gestión del Programa “Trabaja Perú”				DIMENSIONES	INDICADORES	1.	MEDICIÓN	Gestión para generación de empleo temporal	Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura básica.	1	ÍNDICES Si = 2 A veces = 1 No = 0	2	3	Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura social y económica.	4	Gestión para la promoción del empleo sostenido	Transferencia de los beneficiarios de los proyectos generadores de empleo temporal a los Programa Laborales	5	6	7	Inserción al mercado laboral formal o en el autoempleo	8	9	10	V2: Calidad de vida				DIMENSIONES	INDICADORES	2.	MEDICIÓN	Bienestar físico	Salud	1	ÍNDICES Si = 2 A veces = 1 No = 0	Actividades de la vida diaria	2	3	4	Bienestar emocional.	Alegría	5	Auto concepto	6	7	8	Inclusión social	Integración y participación en la comunidad	9	10	<p>TIPO DE INVESTIGACIÓN Descriptiva -correlacional DISEÑO DE ESTUDIO No Experimental. Correlacional-transversal</p> <div></div> <p>MÉTODO Inductivo – deductivo. Hipotético deductivo</p> <p>POBLACIÓN Lo constituyeron los usuarios del Programa Social “Trabaja Perú” del distrito de Amarilis que suman en total 52</p> <p>MUESTRA Conformada por la misma población por lo que se trata de una muestra universal</p>	<p>TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE ANÁLISIS DE DATOS Encuesta</p> <p>INSTRUMENTOS Cuestionario</p> <p>MÉTODOS DE ANÁLISIS DE DATOS Cuantitativo Estadística descriptiva Estadística inferencial r de Spearman</p>
V1: Gestión del Programa “Trabaja Perú”																																																									
DIMENSIONES	INDICADORES	1.	MEDICIÓN																																																						
Gestión para generación de empleo temporal	Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura básica.	1	ÍNDICES Si = 2 A veces = 1 No = 0																																																						
		2																																																							
		3																																																							
	Desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura social y económica.	4																																																							
Gestión para la promoción del empleo sostenido	Transferencia de los beneficiarios de los proyectos generadores de empleo temporal a los Programa Laborales	5																																																							
		6																																																							
		7																																																							
	Inserción al mercado laboral formal o en el autoempleo	8																																																							
		9																																																							
		10																																																							
V2: Calidad de vida																																																									
DIMENSIONES	INDICADORES	2.	MEDICIÓN																																																						
Bienestar físico	Salud	1	ÍNDICES Si = 2 A veces = 1 No = 0																																																						
	Actividades de la vida diaria	2																																																							
		3																																																							
		4																																																							
Bienestar emocional.	Alegría	5																																																							
	Auto concepto	6																																																							
		7																																																							
		8																																																							
Inclusión social	Integración y participación en la comunidad	9																																																							
		10																																																							

relaciona la gestión del Programa “Trabaja Perú” con el bienestar material de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018?	con el bienestar material de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018?	los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018. HEs. La gestión del Programa “Trabaja Perú” se relaciona significativamente con el bienestar material de los pobladores del distrito de Amarilis, Huánuco-2018.		Roles comunitarios	11			
					12			
			Desarrollo personal	Competencia personal	13			
					14			
				Desempeño	15			
			Bienestar material		16			
				Empleo	17			
					18			
				Vivienda	19			
					20			

Anexo N° 4: Base de Datos

	VARIABLE 1 "GESTIÓN DEL PROGRAMA TRABAJO PERÚ"															
Sujetos	GESTIÓN PARA GENERACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL							GESTIÓN PARA PROMOCIÓN DEL EMPLEO SOSTENIDO						VARIABLE		
	1	2	3	4	5	SUMA	NIVEL	6	7	8	9	10	SUMA	NIVEL	TOTAL	NIVEL
1	2	1	1	2	2	8		2	1	2	1	2	8		16	
2	0	1	2	1	2	6		1	2	1	1	1	6		12	
3	2	1	2	1	1	7		2	1	0	2	1	6		13	
4	2	2	1	1	1	7		2	1	1	1	2	7		14	
5	2	1	1	1	2	7		2	2	1	2	1	8		15	
6	2	1	1	1	1	6		2	1	1	1	2	7		13	
7	2	1	1	1	1	6		2	2	1	1	1	7		13	
8	2	1	1	1	1	6		2	2	1	2	2	9		15	
9	2	1	1	1	1	6		2	2	1	2	2	9		15	
10	2	2	1	2	2	9		1	2	2	2	2	9		18	
11	2	2	2	2	2	10		2	1	2	1	2	8		18	
12	2	1	1	1	2	7		1	2	1	1	1	6		13	
13	2	2	2	2	2	10		2	2	2	2	2	10		20	
14	2	2	2	2	2	10		2	2	2	2	2	10		20	
15	2	2	2	2	2	10		2	2	2	2	2	10		20	
16	2	2	2	1	2	9		2	2	1	0	2	7		16	
17	1	0	1	1	1	4		0	0	1	1	0	2		6	
18	1	2	1	1	1	6		2	1	1	1	1	6		12	
19	1	0	2	1	0	4		0	2	2	1	1	6		10	
20	2	2	2	2	2	10		2	2	2	2	2	10		20	
21	2	2	2	2	2	10		2	2	2	2	2	10		20	
22	2	2	2	1	2	9		2	2	2	1	2	9		18	
23	2	2	2	2	2	10		2	2	2	1	2	9		19	
24	1	1	0	1	2	5		1	2	1	1	2	7		12	
25	2	1	1	1	2	7		2	2	2	1	1	8		15	
26	2	1	2	2	2	9		2	2	1	1	2	8		17	
27	2	1	1	1	1	6		0	1	1	1	1	4		10	
28	2	2	2	2	2	10		2	2	2	0	2	8		18	
29	2	2	2	2	2	10		2	2	2	2	2	10		20	
30	2	2	2	2	2	10		2	2	2	2	2	10		20	
31	0	0	2	2	2	6		1	2	2	2	1	8		14	
32	2	1	1	2	2	8		0	2	0	1	0	3		11	
33	2	2	1	2	2	9		2	2	2	1	2	9		18	
34	2	1	2	2	2	9		2	2	2	1	2	9		18	
35	2	1	1	2	2	8		1	2	2	2	1	8		16	
36	1	1	1	2	2	7		1	2	1	1	2	7		14	
37	1	1	1	2	2	7		2	2	2	1	2	9		16	

38	2	2	2	2	2	10		2	2	2	2	2	10		20	
39	2	2	2	2	0	8		1	2	2	2	2	9		17	
40	1	1	1	1	1	5		2	2	1	2	1	8		13	
41	2	2	2	2	2	10		2	1	2	1	1	7		17	
42	2	1	2	2	2	9		2	2	2	2	2	10		19	
43	2	1	2	2	2	9		2	2	2	2	2	10		19	
44	2	1	1	2	2	8		2	1	2	2	2	9		17	
45	2	1	1	1	2	7		2	2	2	1	1	8		15	
46	2	2	0	1	2	7		1	2	2	0	2	7		14	
47	1	0	1	0	0	2		1	0	1	1	0	3		5	
48	0	0	0	1	1	2		0	0	2	2	1	5		7	
49	2	1	2	1	2	8		2	2	1	2	1	8		16	
50	2	2	2	2	2	10		2	2	2	2	2	10		20	

Sujetos	VARIABLE 2: CALIDAD DE VIDA DE LOS POBLADORES DEL DISTRITO DE AMARILIS																									
	BIENESTAR FÍSICO					BIENESTAR EMOCIONAL					INCLUSIÓN SOCIAL					DESARROLLO PERSONAL					DESARROLLO PERSONAL					VARIABLE
	1	2	3	4	SUMA	5	6	7	8	SUMA	9	10	11	1 2	SUMA	13	14	15	16	SUMA	17	1 8	1 9	2 0	SUMA	TOTAL
1	2	2	1	2	7	2	2	2	2	8	2	2	1	2	7	2	1	2	2	7	0	0	0	2	2	31
2	2	0	2	2	6	2	2	2	2	8	2	0	1	0	3	2	2	1	2	7	0	2	0	2	4	28
3	0	0	1	2	3	1	2	2	2	7	2	1	2	2	7	2	1	1	2	6	0	1	2	2	5	28
4	0	0	1	2	3	2	2	1	2	7	2	1	1	2	6	2	2	1	2	7	0	1	2	2	5	28
5	0	0	2	2	4	1	2	2	2	7	2	1	0	2	5	2	2	2	2	8	0	1	2	2	5	29
6	0	0	2	2	4	2	2	2	2	8	2	1	1	2	6	2	1	2	2	7	0	1	0	2	3	28
7	0	0	2	2	4	2	2	2	2	8	2	1	1	2	6	2	1	2	2	7	0	1	0	2	3	28
8	0	0	2	2	4	2	2	2	2	8	2	1	1	2	6	2	1	2	2	7	0	1	0	2	3	28
9	0	0	2	2	4	2	2	2	2	8	2	1	1	2	6	2	1	2	2	7	0	1	0	2	3	28
10	2	2	0	2	6	2	2	2	2	8	2	1	1	2	6	2	2	2	2	8	0	0	2	2	4	32
11	0	0	2	2	4	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	2	2	2	2	8	0	1	2	2	5	32
12	0	0	1	2	3	1	2	1	2	6	2	1	1	2	6	1	2	2	2	7	0	1	2	2	5	27
13	2	0	2	2	6	1	1	2	2	6	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	36
14	2	2	2	1	7	1	1	2	2	6	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	37
15	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	40
16	2	0	2	1	5	1	1	2	2	6	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	0	0	4	31
17	0	0	2	2	4	1	2	2	2	7	2	1	1	2	6	0	1	0	2	3	0	0	0	0	0	20
18	0	0	2	2	4	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	1	1	1	5	0	0	2	0	2	27
19	0	0	2	2	4	0	2	0	2	4	2	1	2	2	7	2	1	2	2	7	0	0	2	0	2	24
20	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	2	2	2	2	8	0	0	2	2	4	35
21	1	0	2	2	5	2	2	2	2	8	2	1	1	2	6	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	35
22	0	2	2	2	6	2	2	2	2	8	2	1	1	2	6	2	2	2	2	8	0	0	2	2	4	32
23	2	0	2	2	6	1	2	2	2	7	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	0	0	2	2	4	33

24	0	2	2	2	6	1	2	2	1	6	2	1	0	2	5	2	2	2	2	8	0	0	0	0	0	25
25	2	2	1	2	7	2	2	2	2	8	2	2	1	2	7	2	1	2	2	7	0	0	0	2	2	31
26	0	1	2	2	5	1	2	2	2	7	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	1	1	0	2	4	32
27	0	0	1	1	2	2	2	2	2	8	2	0	0	1	3	1	1	1	2	5	1	1	2	2	6	24
28	2	0	1	1	4	2	2	1	2	7	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	1	0	2	2	5	32
29	0	0	2	2	4	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	36
30	0	0	2	2	4	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	36
31	2	0	1	2	5	2	2	2	2	8	2	0	1	1	4	2	1	2	2	7	0	2	2	2	6	30
32	2	0	1	2	5	2	2	2	2	8	2	0	1	0	3	1	2	1	2	6	0	2	0	2	4	26
33	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	1	2	7	2	2	1	2	7	1	0	2	2	5	35
34	0	1	2	2	5	1	2	2	2	7	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	0	2	6	34
35	1	0	2	2	5	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	0	1	0	2	3	31
36	1	2	1	2	6	1	0	0	2	3	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	0	1	2	2	5	29
37	1	0	1	2	4	1	1	1	2	5	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	0	1	2	2	5	29
38	2	2	0	2	6	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	1	0	2	2	5	35
39	2	0	1	1	4	2	2	1	2	7	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	1	0	2	2	5	32
40	0	0	2	2	4	2	2	2	2	8	2	1	1	2	6	2	1	2	2	7	0	1	0	2	3	28
41	0	0	2	2	4	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	0	2	2	6	0	2	2	2	6	32
42	0	0	2	2	4	1	2	2	2	7	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	35
43	0	0	2	2	4	1	2	2	2	7	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	35
44	0	0	2	2	4	1	2	2	2	7	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	35
45	2	2	1	2	7	2	2	2	2	8	2	2	1	2	7	2	1	2	2	7	0	0	0	2	2	31
46	0	1	0	2	3	1	2	1	2	6	2	1	2	2	7	2	2	2	1	7	2	1	0	2	5	28
47	0	0	0	2	2	1	1	1	1	4	1	1	2	1	5	1	1	1	1	4	0	1	2	0	3	18
48	2	0	1	2	5	1	1	1	1	4	1	1	2	1	5	1	1	1	1	4	0	1	2	0	3	21
49	0	1	2	2	5	1	2	2	2	7	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	1	1	0	1	3	31
50	2	2	0	2	6	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	1	0	2	2	5	35
51	0	0	2	2	4	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	0	0	4	32
52	0	0	1	2	3	2	2	2	2	8	1	2	1	2	6	2	2	1	2	7	0	0	2	2	4	28

Anexo N° 4: Panel fotográfico





Aplicando los cuestionarios